

# ÉMILE-ET-ROSA ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI



## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023







# SOMMAIRE

ÉDITO / L'HISTOIRE DU NOM D'ÉMILE ET ROSA .....	4
ÉMILE ET ROSA, UNE ENTREPRISE INNOVANTE QUI EXPÉRIMENTE .....	5
L'ÉQUIPE, AU CŒUR DU PROJET : PORTRAITS DE SALARIÉ·E·S .....	6
APPRENDRE : LA CULTURE DE L'ENTREPRISE / PASSER DU TEMPS ENSEMBLE .....	7
CALENDRIER .....	8
LES PÔLES D'ACTIVITÉ À ÉMILE ET ROSA .....	10
LE BM .....	11
ÉMILE ET ROSA ET LA PILE, L'ACCÉLÉRATEUR PARISIEN DE L'ACCÈS À L'EMPLOI .....	12
ÉMILE ET ROSA, UNE EBE AU SERVICE D'UNE AMBITION NATIONALE .....	14
QUELQUES CHIFFRES CLÉS / NOS PERSPECTIVES .....	15
NOS FOURNISSEURS .....	16
TÉMOIGNAGE D'UNE HABITANTE ENGAGÉE .....	17
COMPTE DE RÉSULTAT .....	18
BILAN FINANCIER ACTIF ET PASSIF .....	20
LE MOT DU PRÉSIDENT .....	22
REMERCIEMENTS .....	23



## ÉDITO

Émile et Rosa est une Entreprise à But d'Emploi, entrepreneuriale avec une forte identité collective et associative.

Émile et Rosa est une EBE de rêveurs que nous inventons chaque jour, ensemble, avec nos forces et nos fragilités.

Émile et Rosa est une EBE solidaire, où chacun a sa place et apporte ses qualités au projet.

Émile et Rosa est une EBE vivante, une bulle d'air, où nous vivons de nombreux moments de partage.

Émile et Rosa, enfin, est une EBE d'hommes et de femmes : des hommes et des femmes fort.e.s, intelligent.e.s, volontaires, venant des 4 coins de la planète.

Nous sommes heureux.ses d'être là, et nous sommes fièr.e.s d'avancer ensemble !

## L'HISTOIRE DU NOM D'ÉMILE ET ROSA

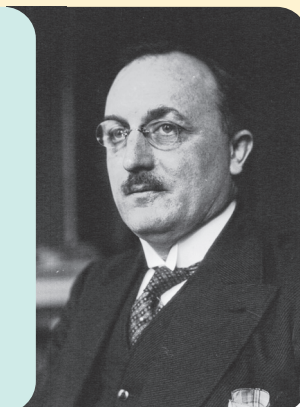


### ROSA PARKS

En 1955, dans une Amérique déchirée par la ségrégation raciale, Rosa Parks refuse de céder sa place à un passager blanc dans un bus de Montgomery (Alabama). Arrêtée par la police et condamnée à une amende, elle fait appel de son jugement et devient l'égérie d'un mouvement national de défense des droits civiques.

### ÉMILE BOLLAERT

Né le 13 novembre 1890 à Dunkerque et mort le 18 mai 1978 dans le 6<sup>e</sup> arrondissement de Paris, Émile Bollaert est un haut fonctionnaire et homme politique français, qui fait une carrière préfectorale de 1919 à 1940, s'engage dans la Résistance pendant la Seconde Guerre mondiale, est haut-commissaire de France en Indochine en 1947 et 1948, puis président de la Compagnie nationale du Rhône de 1949 à 1960.





# ÉMILE ET ROSA, UNE ENTREPRISE INNOVANTE QUI EXPÉRIMENTE



ETCLD

Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée » (TZCLD) est une démarche de coopération et d'innovation locale au service de l'emploi pour toutes et tous qui se déploie dans le quartier Rosa-Parks depuis juin 2022, portée par la Ville de Paris et la Mairie du 19<sup>e</sup> arrondissement.

Émile et Rosa propose ainsi à toute personne en privation durable ou partielle d'emploi résidant sur le quartier de Rosa Parks et volontaire pour travailler, un emploi stable en CDI à temps choisi, correspondant à ses compétences et capacités et répondant aux besoins non satisfaits du territoire et aux besoins d'Émile et Rosa, l'Entreprise à But d'Emploi.

## ÉMILE ET ROSA POURSUIT TROIS OBJECTIFS:

- 1 L'emploi inclusif afin de garantir un emploi à temps choisi, adapté aux appétences et aux possibilités de chacun, dans une entreprise apprenante.
- 2 Le développement d'activités utiles et complémentaires dans une perspective d'innovation avec le territoire et les acteurs locaux pour créer des services nouveaux en réponse aux besoins non satisfaits, dans une logique de respect de l'environnement.
- 3 La participation de toutes et tous à la construction d'un projet de territoire ambitieux et fédérateur.



## L'ÉQUIPE, AU CŒUR DU PROJET : PORTRAITS DE SALARIÉ·E·S

*“Je m'appelle Bol (...). Je suis salarié d'Émile et Rosa depuis le 07/06/2022, c'est-à-dire depuis le début du projet! (...) Pôle Emploi m'a proposé de participer au projet de l'EBE et j'ai accepté. Anciennement agent de sécurité, j'ai dû m'arrêter pour raisons de santé. Grâce à Émile et Rosa je peux travailler près de chez moi en exerçant une activité compatible avec ma santé. Je suis chargé du point relais d'Émile et Rosa, je prends plaisir tous les jours à rencontrer les habitants du quartier et créer du lien social. Et avec Émile et Rosa, j'ai suivi une formation en français qui m'a beaucoup fait progresser”.*



*“Je m'appelle Kuling Kouate. Je travaille chez Émile et Rosa depuis novembre 2022. C'est une voisine qui m'a fait découvrir le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée. Je suis allée aux réunions hebdomadaires et le projet m'a plu. Avant, je travaillais en intérim, loin de chez moi. Je me levais très tôt et j'étais très fatiguée. Maintenant, chez Émile et Rosa, ça va mieux. L'ambiance de travail: rien à dire. Je suis couturière, j'aime créer des objets que l'on peut découvrir dans notre boutique du 1 rue Chana Orloff”.*



# APPRENDRE : LA CULTURE DE L'ENTREPRISE

## À Émile et Rosa, nous apprenons les uns des autres. C'est notre culture d'entreprise.

Mais Émile et Rosa a un partenaire important : son OCPO, opérateur de compétence, **Uniformation**. Uniformation nous soutient dans le développement des compétences de notre équipe et soutient ceux qui s'engagent dans l'accompagnement de la personne, dans toutes les étapes de la vie : une économie du quotidien répondant à des besoins

sociétaux. La cohésion sociale est le ciment d'une société où chacun•e a sa place, où chacun•e est accueilli, et où chacun•e peut agir en fonction de ses besoins et de ses aspirations. Une vision inclusive de la société voulue par les partenaires sociaux d'Uniformation.

- ★ 6 salariées formées HACCP, diplôme sur l'hygiène en cuisine ;
- ★ 14 membres de l'équipe suivent un parcours linguistique de 3 heures par semaine ;
- ★ 5 salariées ont été formées par notre partenaire Modestime ;
- ★ Toute l'équipe a suivi une formation sur la communication et l'écoute, avec Osons la Relation, sur 8 séances ;
- ★ C'est 20 000 euros de financements attribués par notre OCPO.



## PASSER DU TEMPS ENSEMBLE

À Émile et Rosa, passer du temps ensemble fait partie de notre ADN et de notre projet. Les temps d'équipe se font souvent autour de bons plats que nous partageons ensemble. Les images parlent plus que les mots.

# CALENDRIER

## ● JANVIER

- Arrivée d'Imen, première recrue 2023!

## ● MARS

- Arrivée de 4 nouveaux•elles collègues: Djaliétou et Assa, Loïc et Pauline
  - Départ de Jean-Philippe, premier directeur de l'EBE et prise de poste de Laure
- Séminaire d'équipe: chaque année, la direction présente les grandes lignes budgétaires et les objectifs de l'année! L'occasion aussi de passer un moment sympathique en équipe!

## ● JUIN

- Arrivée de Sadio
- Assemblée générale pour le premier anniversaire d'Émile et Rosa

## ● FÉVRIER

- Activité de Tri à Leclerc pour lutter contre le gaspillage alimentaire



## ● AVRIL

- 19 avril: atelier bien-être pour apprendre à fabriquer gommages et masques maison à partir de produits du quotidien
- 17 mai: participation à la rue aux enfants organisée par le Centre Social Rosa Parks, notre partenaire associatif du quartier



## ● JUILLET

- Cantine éphémère devant le Rosa Lab, à l'îlot fertile ❶
- Animation du parvis de la gare Rosa Parks avec le collectif d'associations de Rosa Parks (Dédale, Capacités, l'EDL, L.I.R.E, le Centre Social, La PILE): réflexion avec les habitants sur le devenir de cet espace public ❷
- Participation de Coraline et Mino à un chantier de construction naval, avec le Rosa Lab, pour l'événement de l'Odyssée





## ● AOÛT

- Émile et Rosa prend place au CARGO en l'absence de l'entreprise Chez Foucher avec une proposition de boissons et restauration légère
- Couture : flocage de 300 sacs pour Leroy Merlin, notre client des premières heures !

## ● OCTOBRE

- Une fête en équipe, parce qu'on aime passer du temps ensemble !
- Mobilisation nationale pour défendre le droit à l'emploi



## ● DÉCEMBRE

- Arrivée de Solange
- Fête du départ de notre collègue Lisa !



## ● SEPTEMBRE

- Participation à la fête des associations
- Lancement des travaux du BM

## ● NOVEMBRE

- Arrivée d'Assitan et Karamoko
- Émile et Rosa et LA PILE ont réuni en novembre plus d'une vingtaine d'entreprises dans la galerie de nos partenaires et ami·es du 19M, avec le soutien de la Mairie du 19<sup>e</sup> arrondissement. Un moment d'une belle qualité, avec la présence de notre Maire, François Dagnaud et de la Ville de Paris. Les coopérations territoriales se construisent pas à pas avec les acteurs économiques du quartier.
- Grève du chômage, devant l'hôtel de ville, avec LA PILE, la Compagnie du 20<sup>e</sup>, Activ'18 et 13 Avenir !



# LES PÔLES D'ACTIVITÉ À ÉMILE ET ROSA

## LE PÔLE ENTREPRISE, C'EST :

- ★ Des collaborations avec le 19M pour animer des ateliers broderie ;
- ★ Un partenariat qui s'inscrit dans la durée avec Leclerc dans la lutte contre le gaspillage alimentaire ;
- ★ C'est de nombreuses autres entreprises qui nous font des commandes : le CARGO, Leroy Merlin, Décathlon...
- ★ C'est l'expression que toutes les coopérations sont imaginables et que rien n'est impossible.



## LE PÔLE HABITANT C'EST :

- ★ Un point relais ouvert tous les jours, non stop ;
- ★ Des points de retraits de panier bios, des locations de matériel de puériculture ;
- ★ Des animations gratuites pour les familles du quartier ;
- ★ Des chantiers participatifs ;
- ★ Des petites interventions chez nos voisins.

## LE PÔLE RESTAURATION C'EST :

- ★ Une équipe passionnée et qui aime manger !
- ★ Des dizaines de cantines éphémères en attendant l'ouverture du BM ;
- ★ Des brunchs, des goûters, des pots de départ préparés avec amour !

## LE PÔLE TEXTILE C'EST :

- ★ Une équipe patiente, minutieuse !
- ★ Des retouches, des créations, des commandes menées avec bonheur.

L'équipe de salariées du pôle couture d'Émile et Rosa a suivi une première formation professionnalisante. Dispensée par Modestime, cette formation a permis à l'équipe de s'approprier les bases de la couture. Certaines salariées n'ayant jamais touché une machine à coudre de leur vie, cette formation animée par Laury Oung a été une révélation.

**Au programme :** connaître sa machine et le b.a.ba pour s'en servir, maîtriser le point droit, et réaliser une petite production en série d'un objet, un tote bag. Cette première formation de 73h dispensée à chaque salariée a assuré une montée en compétences, permis une structuration du pôle textile et donné confiance à l'équipe. Et en prime, cela a abouti à une première commande : 150 tote bags pour la RIVP ! Merci à Modestime pour son accompagnement dans l'apprentissage de la couture auprès de nos équipes.







# LE BM



Toute l'année 2023 nous avons travaillé sur notre beau projet: la création d'un café cantine de quartier ! Quel plaisir de se vivre une telle aventure. Lisa, notre collègue alternante a travaillé avec beaucoup de passion et de finesse, nous la remercions beaucoup pour son travail ! Quelques éléments que nous voulions garder en mémoire.

## ● JANVIER

**Visite** de plusieurs **cafés solidaires et culturels** avec l'équipe d'Émile et Rosa

## ● MARS

**Atelier avec le cabinet d'architecture** Normier Postec pour **définir les couleurs, l'identité visuelle**, l'ambiance souhaitée dans le futur café

## ● JUIN

**Présentation du projet avec les acteurs locaux**: le Centre Social et Culturel de Rosa Parks, l'EACB, Capacités, l'Equipe de développement local, le Rosa Lab, avec l'appui et l'animation de LA PILE

## ● JUILLET

**Portes ouvertes** pour présenter le projet aux habitants

## ● SEPTEMBRE

**Début des travaux!**  
**Atelier en équipe** sur la future organisation interne du lieu

## ● OCTOBRE

Dépouillement des votes pour le **nom du café**: ce sera **le BM**!

## ● DÉCEMBRE

- **Atelier de co-construction** en équipe pour choisir le **logo** et l'**identité visuelle** du café avec notre graphiste Cécile!
- **Chantier participatif**, avec l'association À travers fil et nos collègues, pour la **création du mobilier**!

**PRÊT, FEU... PARTEZ!**  
**LA SUITE EN 2024.**

## QUELQUES CHIFFRES

**200 000 € DE TRAVAUX**, financés par le budget participatif parisien

**4 MOIS DE TRAVAUX**, pour la mise aux normes et la rénovation totale des locaux



**25 SALARIÉ·E·S ASSOCIÉ·E·S** à la construction du lieu

**2 CHANTIERS PARTICIPATIFS** avec les salarié·e·s de l'EBE

**10 CANTINES ÉPHÉMÈRES** pour tester et affiner notre menu

# ÉMILE ET ROSA ET LA PILE, L'ACCÉLÉRA

**LA PILE est une association loi 1901, d'échelle parisienne, créée le 23 avril 2021, avec pour objet d'accompagner et d'accélérer la mise en œuvre de l'expérimentation TZCLD sur les territoires parisiens qui s'y sont engagés. Le 19<sup>e</sup> arrondissement est l'un de ses territoires.**

Le 19<sup>e</sup> arrondissement compte 183 211 habitants en 2020 (8,5% de la population parisienne). Sa densité, proche de 27 000 habitants au km<sup>2</sup>, est supérieure à celle de Paris dans son ensemble (20 350 habitants au km<sup>2</sup>).



L'arrondissement compte environ 100 000 logements (7,1% des logements parisiens). En 2021, 27,3% des ménages y sont propriétaires (33% à Paris) et 60% des ménages sont imposés (contre 68,8% à Paris). Le revenu médian annuel par unité de consommation s'élève à 22 870 € (29 730 € à Paris). Le taux de pauvreté atteint 22% dans l'arrondissement contre 15,6% pour l'ensemble de la ville.

Le taux d'activité des 15 – 64 ans, enfin, s'élève à 76,9% en 2020 (78,3% à Paris) et le taux de chômage à 15,1%, contre 11,1% pour l'ensemble des vingt arrondissements.

Source : INSEE

les photos ont fait l'objet d'une exposition gérée et financée par la Ville de Paris.



# TEUR PARISIEN DE L'ACCÈS À L'EMPLOI

**DANS LE 19<sup>E</sup>, UNE COLLABORATION DE GRANDE PROXIMITÉ EST À L'ŒUVRE !  
QUELQUES QUESTIONS À NOTRE CHEFFE DE PROJET, MAGALI !**

## 1- POURQUOI UNE DÉMARCHE TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR À ROSA PARKS ?

La Mairie du 19<sup>e</sup> arrondissement et la Ville de Paris ont engagé la préfiguration de l'expérimentation TZCLD dans le quartier Rosa-Parks en 2019 autour de 3 grands enjeux:

- 1 Son taux de chômage important (745 personnes étaient estimées éligibles à l'expérimentation en 2021, sur 9500 habitants);
- 2 Son dynamisme économique, mêlant activité commerciale et bureaux de nombreuses entreprises et administrations;
- 3 La relative jeunesse de ce territoire ayant vécu d'importantes transformations ces dernières années, et partagé par des populations aux usages et attentes différents (habitant•e•s, salarié•e•s pendulaires).

## 2- QUELS SONT POUR TOI, EN TANT QUE CHEFFE DE PROJET, LES GROS SUJETS [POUR] 2023 ?

« 2023 a été une année de consolidation des bases de l'expérimentation :

- ★ de ses espaces de co-construction, à travers le Comité Local pour l'Emploi, son Comité opérationnel et son groupe Emploi;
- ★ de sa visibilité, avec l'enjeu important de mieux faire connaître la démarche aux habitant•e•s éligibles: de nouveaux outils de communication ont été élaborés, notre stratégie d'aller-vers s'est structurée, ainsi que le relais partenarial: 44 nouvelles personnes ont été rencontrées en 2023, dont 23 ont été volontaires pour rejoindre la démarche. L'enjeu de la mobilisation de toutes et tous, dans leur diversité, reste central pour 2024;
- ★ des propositions faites aux volontaires, avec un enrichissement du parcours d'accompagnement grâce à la mobilisation des acteurs du territoire. En 2023, outre les 7 emplois créés à Émile et Rosa, 6 personnes ont retrouvé un emploi, et 2 une formation. Il reste important de mobiliser plus efficacement les opportunités d'emploi existantes pour les volontaires;
- ★ développer de nouvelles activités. En 2023, nous avons investi trois axes principaux:
  - 1 les coopérations avec les entreprises et administrations, avec par exemple le site du Cargo, ou bien l'organisation d'un petit-déjeuner des dirigeant•e•s du quartier en présence de François Dagnaud et Louis Gallois, à la Galerie du 19M en novembre;
  - 2 l'appui à l'étude et préfiguration d'une activité de friperie;
  - 3 initier une réflexion partenariale, notamment avec la RIVP, afin d'identifier de nouveaux services ou commerces utiles aux habitants. »

# ÉMILE ET ROSA, UNE EBE AU SERVICE D'UNE AMBITION NATIONALE

Le projet Territoires zéro chômeur de longue durée se fonde sur trois convictions qui permettent de penser qu'il est humainement et économiquement possible de mettre fin à la privation durable d'emploi à l'échelle de territoires. La démarche expérimentale menée depuis 2016 permet progressivement de le vérifier. Elle sera évaluée à l'aune de ces trois convictions avec l'objectif de rendre effectif le droit à l'emploi.

## PERSONNE N'EST INEMPLOYABLE

LORSQUE L'EMPLOI EST ADAPTÉ AUX CAPACITÉS ET AUX COMPÉTENCES DES PERSONNES.

## CE N'EST PAS L'ARGENT QUI MANQUE

LA PRIVATION DURABLE D'EMPLOI COÛTE PLUS CHER À LA COLLECTIVITÉ QUE LA CRÉATION DES EMPLOIS NÉCESSAIRES POUR FAIRE DE L'EMPLOI UN DROIT. EN CRÉANT DE NOUVEAUX EMPLOIS DANS DES DOMAINES D'ACTIVITÉ UTILES À LA SOCIÉTÉ, LE PROJET VISE À OFFRIR DES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES AUX PERSONNES EXCLUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET À RÉDUIRE DURABLEMENT LE CHÔMAGE DANS CES TERRITOIRES.

## CE N'EST PAS LE TRAVAIL QUI MANQUE

UN GRAND NOMBRE DE TRAVAUX UTILES, D'UNE GRANDE DIVERSITÉ, RESTENT À RÉALISER - LORSQUE LE CRITÈRE DE LA RENTABILITÉ MARCHANDE N'EST PAS LE SEUL DÉTERMINANT DANS LE CHOIX DES ACTIVITÉS.

En avril 2024, 68 territoires ont été habilités TZCLD. Près de 4 000 personnes ont été embauchées dans les EBE depuis 2017.

Source : <https://www.tzclld.fr>



## QUELQUES CHIFFRES CLÉS

RECRUTEMENTS  
EN 2024 DE  
PERSONNES  
PRIVÉES D'EMPLOI

7

2 COORDINATEURS  
RECRUTÉS

49 ANS DE  
MOYENNE D'ÂGE

85 %  
DE FEMMES

14 NATIONALITÉS

## NOS PERSPECTIVES



### 1. OUVRIR, ENFIN, NOTRE CAFÉ CANTINE, LE BM!

2024 sera l'année du grand lancement pour notre café cantine : notre objectif est de faire du BM un lieu incontournable du quartier, pour les salarié·e·s, les habitant·e·s. Nous souhaitons que chaque personne, en poussant la porte, se sente accueillie, en confiance et passe un Bon Moment. Nous avons hâte et nous sommes prêts!

### 2. GRANDIR, SE DÉVELOPPER, ET SE STRUCTURER!

Émile et Rosa est une Entreprise à But d'Emploi : notre objectif est de créer des nouveaux emplois en développant de nouvelles activités.

- ★ En 2024, 14 recrutements sont projetés ;
- ★ Une friperie éphémère devrait ouvrir ;
- ★ Les activités avec les entreprises seront en développement ;
- ★ Les activités avec les bailleurs aussi !

Pour cela, l'encadrement sera renforcé par le recrutement d'une direction des opérations et du développement.



## NOS FOURNISSEURS

Émile et Rosa cherche à être une entreprise la plus éthique et solidaire possible. Et c'est aussi par les achats que cela est possible !

Émile et Rosa choisit une banque éthique : **le Crédit Coopératif**

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons choisi une banque qui nous ressemble, porte les mêmes valeurs que nous, le Crédit Coopératif. Car cette banque a choisi notamment de ne pas financer les énergies fossiles (100% de son portefeuille à l'énergie est dédié aux énergies renouvelables) ce qui lui permet d'être parmi les banques françaises les moins émissives en carbone\* (près de 4 fois moins que la moyenne des banques en France), mais aussi de ne pas travailler avec les paradis fiscaux.

\*Source Carbone 4

Émile et Rosa investit auprès de fournisseurs de qualité, notamment dans sa téléphonie, une dépense quotidienne : Émile et Rosa a choisi **Telecoop** ! TeleCoop a été fondée en tant que SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif). TeleCoop fait partie du collectif des Licoornes, 9 coopératives qui souhaitent donner le pouvoir aux citoyens de transformer radicalement l'économie à leurs côtés en construisant un modèle économique entièrement coopératif. TeleCoop défend une vision des télécoms au service du bien commun, et propose un service client plus humain.





# TÉMOIGNAGE D'UNE HABITANTE ENGAGÉE

## 1. LUCE, PEUX-TU TE PRÉSENTER ET EXPLIQUER COMMENT TU AS DÉCOUVERT TZC ?

*Je m'appelle, Luce Berthoz, je suis retraitée et habitante du quartier depuis 2012. Je suis impliquée dans des actions de voisinage dans l'espoir de créer des contacts, et d'améliorer le cadre de vie des habitants. Je suis aussi bénévole au jardin de l'Écluse (Aubervilliers) et artiste kitchen-lithographe. Enfin, je suis membre de l'Accorderie 19<sup>e</sup> depuis 2011, et dans plusieurs associations !*

*J'ai découvert TZCLD en décembre 2019 par France Travail (Pôle-Emploi). J'étais au chômage depuis mai 2019. Pôle-Emploi a envoyé une invitation pour le film Nouvelle Cordée. Le film m'a touchée par sa présentation et son approche humaniste des questions liées à la recherche d'emploi.*

*À l'issue de la projection/discussion, j'ai laissé mes coordonnées pour assister à la 1<sup>er</sup> rencontre organisée au Cargo.*



## 2. HABITANTE DU QUARTIER ROSA PARKS, QU'EST-CE QUE T'APPORTE ÉMILE ET ROSA ?

*Quelques liens amicaux suivis de loin en loin, le plaisir de voir les salarié·e·s heureux et souriants alors que je les rencontrais soit tristes soit tendus ou exigeants, savoir que le bonheur existe pour les chômeurs de longue durée du quartier, tant le respect de soi passe aussi par l'autonomie financière.*

## 3. À TON AVIS, QU'EST-CE QU'APPORTE ÉMILE ET ROSA AU QUARTIER ?

*Les urbanistes ont créé un quartier pour les consommateurs d'où qu'ils viennent, en oubliant le paramètre humain et le plaisir de vivre. L'EBE crée un maillage entre les entreprises et les habitants. L'EBE propose aussi aux salariés de progresser professionnellement en synergie avec les entreprises du territoire. Je trouve que c'est une grande chance pour les habitant·e·s.*

*Avant l'ouverture du café Le BM, j'étais peu consommatrice des services proposés. Mes besoins non satisfaits sont dans le registre plus culturel de fête de quartier, spectacles de rue, contes, sagas. Avec l'ouverture du BM en 2024, j'ai accès à un lieu calme extrêmement agréable où partager un repas à un prix accessible. Le BM est un lieu chaleureux où je peux donner rdv si besoin. Aucun autre restaurant du quartier ne me fait cet effet-là.*

## 4. CE QUE TU ESPÈRES POUR L'AVENIR POUR ÉMILE ET ROSA ?

*Que les salarié·e·s et d'une façon générale tous les habitant·e·s, s'impliquent aussi dans leur quartier de façon plus personnelle, qu'ils développent une conscience citoyenne, qu'on les voie aux conseils de quartier. Alors, Émile et Rosa gagnera en ouverture et proposition car les habitant·e·s savent ce qui manque à leur cadre de vie.*

*Peut-être est-ce seulement une question de temps ?*

# COMPTE DE RÉSULTAT


**EMILE ET ROSA**

31/12/2023

## Compte de résultat

		Du 01/01/2023 Au 31/12/2023 12 mois	Du 13/09/2021 Au 31/12/2022 16 mois
Produits d'exploitation	Cotisations		
	Ventes de biens et services		
	Ventes de biens	6 002	965
	<i>dont ventes de dons en nature</i>		
	Ventes de prestations de service	41 599	8 079
	<i>dont parrainages</i>		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions d'exploitation	474 587	247 010
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels	30	
	Mécénats	31 622	
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
Charges d'exploitation	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	12 709	
	Utilisations des fonds dédiés		
	Autres produits	911	2
	<b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION I</b>	<b>567 461</b>	<b>256 057</b>
	Achats de marchandises		
	Variation de stocks		
	Autres achats et charges externes (1)	107 535	67 188
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	10 054	1 834
	Salaires et traitements	420 971	162 621
	Charges sociales	37 409	23 997
	Dotations aux amortissements et aux dépréciations	4 684	1 014
	Dotations aux provisions		
	Reports en fonds dédiés		
	Autres charges	1 244	1
	<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION II</b>	<b>581 900</b>	<b>256 657</b>
<b>1. Résultat d'exploitation (I-II)</b>		<b>-14 438</b>	<b>-600</b>





OSONS OSER.

EMILE ET ROSA

31/12/2023

## Compte de résultat

		Du 01/01/2023 Au 31/12/2023 12 mois	Du 13/09/2021 Au 31/12/2022 16 mois
Produits financiers	De participations	0	
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé	1 613	
	Autres intérêts et produits assimilés		
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement			
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS III		1 614	
Charges financières	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	848	
	Intérêts et charges assimilées		
	Différences négatives de change		
	Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	TOTAL DES CHARGES FINANCIERES IV	848	
2. Résultat financier (III-IV)		766	
3. Résultat courant avant impôt (I-II+III-IV)		-13 672	-600
Produits exceptionnels	Sur opérations de gestion	12 147	1 014
	Sur opérations en capital		
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS V		12 147	1 014
Charges exceptionnelles	Sur opérations de gestion	1 462	113
	Sur opérations en capital		
	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES VI		1 462	113
4. Résultat exceptionnel (V-VI)		10 685	900
Participation des salariés aux résultats VII			
Impôts sur les bénéfices VIII		52	
Total des produits (I + III + V)		581 224	257 071
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)		584 263	256 771
EXCÉDENT OU DÉFICIT		-3 038	300
Évaluation des contributions volontaires en nature			
Contributions volontaires en nature			
Dons en nature			
Prestations en nature			
Bénévolat		9 429	
Total		9 429	
Charges des contributions volontaires en nature			
Secours en nature			
Mises à disposition gratuite de biens			
Prestations en nature		9 429	
Personnel bénévole			
Total		9 429	

# BILAN ACTIF



EMILE ET ROSA

31/12/2023

## Bilan Actif

Actif		Au 31/12/2023			Au 31/12/2022
		Montant brut	Amort. ou Prov.	Montant net	
Actif immobilisé	Immobilisations incorporelles	Frais d'établissement Frais de recherche et développement Donations temporaires d'usufruit Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires <sup>(1)</sup> Immobilisations incorporelles en cours Avances et acomptes TOTAL			
	Immobilisations corporelles	Terrains Constructions Inst. techniques, mat. out. industriels Immobilisations corporelles en cours Avances et acomptes TOTAL	725 19 949 148 242 222 5 476	502 14 472 148 242	647 17 266
		168 917	5 698	163 218	17 914
		Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés			
	Immobilisations financières <sup>(2)</sup>	Participations et créances rattachées Autres titres immobilisés Prêts Autres TOTAL	152 6 453 6 606	152 6 453 6 606	152 3 246 3 399
		Total I	175 523	5 698	169 824
					21 313
	Actif circulant	Stocks et en cours			
		Créances <sup>(3)</sup>	Créances clients, usagers et comptes rattachés Créances reçues par legs ou donations Autres TOTAL	5 986 25 466 31 452	5 986 25 466 31 452
		Divers	Valeurs mobilières de placement Instruments de trésorerie Disponibilités Charges constatées d'avance <sup>(4)</sup> TOTAL II	285 769 9 372 326 595	285 769 9 372 326 595
					157 328 2 880 189 862
		Frais d'émission des emprunts III Primes de remboursement des emprunts IV Ecart de conversion Actif V			
		TOTAL DE L'ACTIF (I+II+III+IV+V)	502 118	5 698	496 419
					211 175
Renvois		(1) Dont droit au bail (2) Part à moins d'un an (brut) des immobilisations financières (3) et (4) Dont à plus d'un an (brut)			



# BILAN PASSIF

**endrix.**

OSONS OSER.

EMILE ET ROSA

31/12/2023

## Bilan Passif

Passif		Au 31/12/2023	Au 31/12/2022
Fonds propres	<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires	30 000	30 000
	Écarts de réévaluation		
	<b>Réserves</b>		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
	Autres		
	Report à nouveau	300	
Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)		-3 038	300
Situation nette (sous-total)		27 261	30 300
Fonds propres consommables			
Subventions d'investissement		302 737	73 985
Provisions réglementées			
Total I		329 999	104 285
Autres fonds propres	Montant des émissions de titres participatifs		
	Avances conditionnées		
Total I bis			
Fonds dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés		
Total II			
Provisions	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges		
Total III			
Dettes	Emprunts obligataires et assimilés		
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit <sup>(1)</sup>	38 304	18 691
	Emprunts et dettes financières diverses <sup>(2)</sup>		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	34 733	5 895
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	49 754	24 308
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes		
	Instruments de trésorerie		
	Produits constatés d'avance	43 627	57 994
Total IV		166 420	106 890
Écart de conversion Passif V			
TOTAL DU PASSIF (I+I bis+II+III+IV+V)		496 419	211 175
Renvois	(1) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques	69	
	(2) Dont emprunts participatifs		

# LE MOT DE CARLOS DURAN

**Cher.e toutes et tous,**

**Je suis heureux d'écrire ce rapport moral pour revenir sur cette première année complète, et quelle année pour Émile et Rosa !**

★ Une année de remue-méninge avec un travail de labourage de tout le territoire pour développer de l'activité.

★ Une année de changement: changement de direction, l'arrivée d'un binôme de coordinateur·rice qui développe les activités avec les équipes.

★ Une année d'émergence d'activités avec des acteurs très variés: Le 19M, le Cargo, Leclerc, Leroy Merlin, la Mairie du 19e, la CAF, et une teinte très entrepreneuriale pour notre EBE.

★ Une année de préparation de l'ouverture de notre café cantine, le BM: notre projet à fort impact pour le quartier, qui allie convivialité, gourmandise, lien social, tout ce qui manquait tant à notre quartier Rosa Parks et qui nous a beaucoup occupés !

★ Une année où tous ses efforts nous ont permis de remplir notre mission première: la création d'emplois utiles pour le territoire Et pas n'importe quel emploi !

En effet l'expérimentation TZCLD va plus loin que la notion d'emploi décent définie par l'Organisation Internationale du Travail et reprise par le droit du travail français. En effet nous ajoutons quatre autres piliers: le Contrat à Durée Indéterminée, le temps de travail choisi, un emploi co-construit, en lien avec les besoins de l'entreprise et l'association des salarié.e.s à l'organisation de l'EBE.

2023 a été une année très importante aussi pour tout le collectif qui porte l'expérimentation, parce que nous avons dû franchir, ensemble, l'étape cruciale de tout projet qui est celle de la confrontation de nos rêves de départ à la réalité quotidienne du développement d'Émile et Rosa.

Les difficultés, notamment en début

de l'année 2023, ont été nombreuses et il a fallu collectivement développer des trésors d'imagination pour négocier et réguler ces moments complexes. Merci pour votre implication !

Émile et Rosa est une entreprise particulière, certain·e·s diront que nous sommes un OVNI, un Objet Volant Non Identifié ! Je souhaite alors m'exercer à synthétiser la complexité d'Émile et Rosa ainsi:

① **Émile et Rosa est une association militante**, qui porte un projet radical: celui de l'emploi pour toutes et tous, sans condition. Le projet se fonde sur trois convictions qui permettent de penser qu'il est humainement et économiquement possible de mettre fin à la privation durable d'emploi: "personne n'est inemployable, ce n'est pas le travail qui manque et ce n'est pas l'argent qui manque". Émile et Rosa incarne ses valeurs à l'échelle locale et construit avec ses équipes, une belle Entreprise à But d'Emploi, en étant à l'écoute de chaque salarié.e, tout en visant la construction d'un socle collectif solide et solidaire. Émile et Rosa veille à la place de ses salarié.e.s et reste très ouverte à son territoire. Les décisions stratégiques pour le développement de l'entreprise sont en partie déléguées au territoire à partir du Comité Local pour l'emploi.

② **Émile et Rosa est une entreprise dans le sens le plus traditionnel du terme** qui a de nombreuses obligations que lui impose le cadre légal: notamment, le reporting très rigoureux de ses fonds publics et privés, mais aussi le développement de son chiffre d'affaires, enjeu incontournable de la bonne santé de l'entreprise. Une particularité à cela: la finalité de cette entreprise n'est pas l'optimisation du profit financier mais l'aptitude à combattre la précarité de l'emploi et la pauvreté.

③ **Émile et Rosa est une entreprise en perpétuelle croissance**, avec tout ce que cela implique:

★ **une augmentation rapide de ses équipes salariées**: en 2 ans, Émile et Rosa a créé 30 emplois et projette d'en créer 30 nouveaux d'ici 2026.

★ **une recherche active de fonds et de prise de risque financier**: un modèle économique hybride, comprenant à la fois des fonds publics, des fonds européens, des fonds privés et du chiffre d'affaire.

★ **une capacité à vivre le changement**: dans un dialogue permanent avec nos partenaires, nos financeurs, nos équipes et notre gouvernance.

★ **une agilité extrême**: des équipes opérationnelles et de l'encadrement pour faire grandir, dans la joie et un esprit collectif, notre Entreprise à But d'Emploi.

2023 est donc la première année pleine d'Émile et Rosa et tout nous invite à être en confiance pour son développement. Je pense que de grands défis s'ouvrent à nous dans la construction de cet agir collectif, à expérimenter et apprendre ensemble et à inventer de nouvelles formes de coopération. Je terminerai sur deux messages, qui sont pour moi les plus importants:

★ l'équipe d'Émile et Rosa doit toujours garder à l'esprit que ce qui compte, c'est sa capacité à construire un collectif de travail solide, prêt à accueillir toute personne volontaire, de l'aider à trouver sa place et de l'accueillir avec ses forces et ses fragilités.

★ la capacité de l'équipe à dialoguer pour construire, ensemble, une belle Entreprise à But d'Emploi, et montrer que nous pouvons construire, ensemble, une société plus juste et plus solidaire.

Merci,

Carlos Duran  
Président



# REMERCIEMENTS

Merci à François Dagnaud et à toute son équipe de la Mairie du 19<sup>e</sup> arrondissement.

Merci à Afaf Gabelotaud, Adjointe à la Maire de Paris en charge des entreprises, de l'emploi et du développement économique et à toute son équipe.

Merci à l'équipe de la Direction de l'Attractivité et de l'Emploi.

Merci à TZCLD et au Fond d'Expérimentation.

Merci à toute notre équipe: grâce à elle, Émile et Rosa grandit pas à pas! Merci à son énergie, son travail.

Merci à Mino, Coraline, Hanane, Ilham, Neila, Astrid, Manthita, Bol, Zaina, Rachid, Karamoko, Hatoumata, Assa, Djaliétou, Sadio, Daouda, Imen, Kuling, Lillia, Solange, Assitan, Loïc, Pauline, Nathan, Laure.

Et celles et ceux qui sont parti·e·s vers de nouvelles aventures: Malala, Mountaga, Lisa, Jean-Philippe!

Merci au conseil d'administration: Carlos, Nicolas, David, Jacqueline, Kim, Loïc, Alice, Lidwine, Hélène.

Merci à Camille et Magali!

Merci aux bénévoles: Éric, Marianne, Luce, Dominique, Yann, Marinette, Nina, Christophe, Julia, Solange, pour les compétences précieuses.



Rédaction : Laure Turchet, avec l'appui de Pauline Michel, Lisa Sossi, Yann Albert  
 Relecture : Yann Albert / Illustrations : Coraline, Luce / Mise en page : Cécile Wintrebart  
 Photographies : Loïc Molon, Patrick Lazic, et toute l'équipe qui immortalise au quotidien nos événements !

