

ÉMILE ET ROSA, ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



Émile et Rosa, un si beau nom pour notre belle Entreprise à But d'Emploi.

Dans ce nom, raisonne le besoin fondamental de respect et de justice : la lutte contre les ségrégations raciales et le refus des inégalités pour l'une, la résistance au fascisme et l'engagement politique, pour l'autre.

En 2024, ces figures nous inspirent. Évidemment, notre actualité politique est intense et nous bouscule. Nous observons la montée du racisme, des inégalités, des discriminations, des violences multiples et nous pouvons nous sentir démuni.es, en colère.

Malgré cela, à Émile et Rosa, tous les jours, nous nous retrouvons et nous travaillons ensemble, tout simplement. Nous cuisinons, nous tricotons, nous livrons, nous animons le quartier, nous tapotons sur notre ordinateur. Mais surtout, nous croyons en les uns et les autres. Et, modestement, nous essayons de montrer qu'une autre société est possible.

Nos différentes cultures et nationalités, nos convictions personnelles et religieuses, nos choix intimes ne nous séparent jamais, au contraire, nous en faisons une force, un lien, du commun.

Nous sommes un collectif d'individus : cela nous demande donc de l'énergie, du dialogue, de la confiance. Cela nous demande parfois de prendre sur nous, de nous excuser de nos erreurs, d'apprendre, de nous remettre en question.

A Émile et Rosa, nous vivons une aventure unique et nous aimons cela ! Nous nous aimons, car nous sommes ensemble.

Merci à toute l'équipe et toutes celles et ceux qui croient en nous.

L'équipe d'Émile et Rosa

SOMMAIRE

ÉDITO	2
LES MOTS DU PRÉSIDENT	4
L'HISTOIRE DE ROSA PARKS ET D'ÉMILE BOLLAERT	7
ÉMILE ET ROSA, UNE ENTREPRISE INNOVANTE QUI EXPÉRIMENTE	8
L'ÉQUIPE, AU CŒUR DU PROJET : PORTRAITS DE SALARIÉ-E-S	10
ÉMILE ET ROSA, UNE ENTREPRISE ENTOURÉE ET SOUTENUE	16
2024, QUELLE ANNÉE !	18
LES PÔLES D'ACTIVITÉ À ÉMILE ET ROSA	20
Le pôle restauration	20
Le pôle entreprise	22
Le pôle quartier	24
Le pôle textile	25
UNE ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI AVEC 80% DE FEMMES !	28
UNE ENTREPRISE A BUT D'EMPLOI AU SERVICE D'UN PROJET NATIONAL	30
NOS PERSPECTIVES 2025	31
COMPTE DE RÉSULTAT	32
BILAN FINANCIER	36
REMERCIEMENTS	40

MOTS DU PRÉSIDENT

Mesdames, Messieurs, cher.es membres, cher.es partenaires,

L'Assemblée Générale est un moment important dans la vie d'une association. C'est l'occasion de partager notre fonctionnement, d'approuver les comptes, de renouveler nos instances dirigeantes, mais aussi – et surtout – de nous retrouver. Car au-delà des obligations statutaires, cette rencontre est un temps d'échange et de partage entre les membres de l'association, l'équipe salariée, et tous les partenaires qui font vivre Émile et Rosa.

C'est également le moment idéal pour revenir sur l'année écoulée, en l'occurrence 2024.

Et 2024 a été une bonne année pour Émile et Rosa !

En décembre 2024, Émile et Rosa avait avec 31 salariés, un chiffre encourageant, notamment dans un contexte économique difficile et dans un quartier où les défis sont nombreux. Ces embauches ont été structurées autour de nos quatre pôles d'activité : alimentaire, textile, services aux entreprises et services aux habitants.

Je ne vais pas m'attarder sur les chiffres ou les détails opérationnels, mais je tiens à souligner quelques éléments forts :

- L'année 2024 a été marquée par l'ouverture du BM, une réussite incontestable, un beau lieu de vie et de rencontre ;
- Le pôle textile a poursuivi sa professionnalisation avec sérieux et régularité, de nombreuses commandes ont été réalisées et une friperie a été créée ;
- Le pôle services aux entreprises a mené une recherche active de contrats pour consolider son activité ;
- Le pôle services aux habitants est resté stable, et tourné vers l'échange avec les bailleurs sociaux du territoire pour participer à l'amélioration du quartier.

Émile et Rosa est une EBE avec un modèle particulier parmi les EBE du dispositif TZCLD à Paris. Notre modèle se tourne plus fortement vers le développement du chiffre d'affaires, soutenu par les subventions spécifiques du programme (État, collectivité), par un effort de levée de fonds privés, et par l'appui du FSE, qui nous a été très précieux cette année.

Je souhaite insister ici, dans ce rapport moral, sur un point essentiel : nous avons obtenu de bons résultats grâce à un travail collectif intense. Mais ce modèle économique reste très exigeant et doit se renforcer. Nous devons travailler fortement pour faire progresser notre chiffre d'affaires plus rapidement. Et pour cela, nous avons besoin de toutes les énergies et de la mobilisation des acteurs économiques implantés dans ce quartier.

Aussi, nous avons su maintenir une dynamique positive, structurer davantage notre organisation interne, et surtout consolider nos instances représentatives du personnel, ce qui est un vrai progrès pour la vie de l'entreprise.

En fin d'année, nous avons aussi été confrontés à une difficulté majeure : celle de trouver des locaux adaptés à nos besoins, à la fois en termes de surface, de localisation, et de coût compatible avec notre modèle économique.

Malgré ces contraintes, je crois sincèrement que nous avons franchi un cap important en 2024. Nous avons posé des bases solides, concrétisé une partie de notre projet, et tenu le cap. Mais il est temps maintenant de regarder vers l'avenir, en nous rappelant nos objectifs fondateurs, tels qu'inscrits dans notre objet social :

- Créer et développer des activités utiles au territoire, complémentaires ;
- Recruter en CDI et à temps choisi, sans sélection, les personnes durablement privées d'emploi qui le souhaitent ;
- Expérimenter des formes de management participatif et inclusif ;
- Participer activement à une mobilisation citoyenne pour transformer notre territoire.

Ces objectifs restent entiers, vivants, actuels.

Et il me semble évident que nous avons, aujourd'hui, atteint un palier. À partir des fondations que nous avons bâties, le moment est venu d'ouvrir une nouvelle étape. Une étape où nous allons devoir, ensemble, re-questionner notre fonctionnement, faire preuve d'audace, et lever les contraintes qui freinent encore trop notre capacité à embaucher. Nous devons créer des activités nouvelles pour créer des emplois supplémentaires, c'est un point fondamental.

Pour terminer, je souhaite remercier chaleureusement :

- Monsieur le Maire du 19ème pour son engagement et pour avoir porté et rendue possible cette belle aventure, ainsi qu'Olivier Wang,
- Mme Afaf Gabelotaud et en son nom la Ville de Paris qui portent l'expérimentation à l'échelle Parisienne,
- La Pile dans son rôle indispensable de cheville ouvrière du déploiement de la démarche, au service des territoires parisiens, spécialement Magali et Camille, pour notre travail en proximité,
- Tous nos partenaires : entreprises, fondations, associations, bailleurs, habitant.es, bénévoles... vous êtes trop nombreux pour être tous cités, mais vos interactions, vos soutiens, vos engagements sont essentiels à la réussite d'Émile et Rosa,
- Les membres du Comité local pour l'emploi (CLE),
- Les membres du COMOP, pour leur accompagnement,
- Mes collègues du Conseil d'administration, pour leur implication et leur confiance,
- Et, bien sûr, un merci immense à toute l'équipe d'Émile et Rosa.

Merci d'être là, de tenir, de construire chaque jour une aventure aussi riche qu'exigeante.

Merci, Carlos Duran.

L'HISTOIRE DU NOM D'ÉMILE ET ROSA



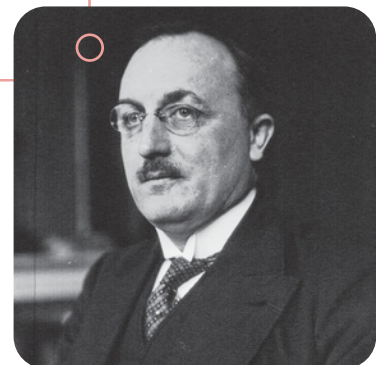
ROSA PARKS

En 1955, dans une Amérique déchirée par la ségrégation raciale, Rosa Parks refuse de céder sa place à un passager blanc dans un bus de Montgomery (Alabama). Arrêtée par la police et condamnée à une amende, elle fait appel de son jugement et devient l'égérie d'un mouvement national de défense des droits civiques.



ÉMILE BOLLAERT

Né le 13 novembre 1890 à Dunkerque et mort le 18 mai 1978 dans le 6e arrondissement de Paris, Émile Bollaert est un haut fonctionnaire et homme politique français, qui fait une carrière préfectorale de 1919 à 1940, s'engage dans la Résistance pendant la Seconde Guerre mondiale, est haut- commissaire de France en Indochine en 1947 et 1948, puis président de la Compagnie nationale du Rhône de 1949 à 1960.



ÉMILE ET ROSA, UNE ENTREPRISE INNOVANTE QUI EXPÉRIMENTE



La Mairie du 19e arrondissement est à l'initiative du déploiement de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) dans le quartier Rosa Parks avec la Ville de Paris et **Afaf Gabelotaud**, Adjointe à la Maire de Paris en charge des entreprises, de l'emploi et du développement économique.

Notre Maire, **François Dagnaud**, est **Président de notre Comité Local pour l'Emploi (CLE)**, **Olivier Wang**, adjoint au Maire, chargé des entreprises, de l'emploi, de l'innovation et de l'attractivité est membre de notre comité opérationnel. Notre action est soutenue financièrement par **ETCLD**, notre fonds d'expérimentation.

Émile et Rosa participe, avec le réseau **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée** et tous les acteurs du territoire, à l'éradication du chômage de longue durée sur le quartier de **Rosa Parks** au nord du 19e arrondissement de Paris. Dans ce cadre, le déploiement de notre projet est accompagnée par **l'association LA PILE, chevière ouvrière de la démarche**.

Émile et Rosa propose ainsi à toute personne en privation durable ou partielle d'emploi résidant dans le quartier de Rosa Parks et volontaire pour travailler, **un emploi stable en CDI à temps choisi, correspondant à ses compétences et capacités** et répondant aux besoins non satisfaits du territoire et de l'Entreprise à But d'Emploi.

ÉMILE ET ROSA POURSUIT TROIS OBJECTIFS :

- 1 **L'emploi inclusif**, afin de garantir un emploi à temps choisi, adapté aux appétences et aux possibilités de chacun, dans une entreprise apprenante.
- 2 **Le développement d'activités utiles et complémentaires**, dans une perspective d'innovation avec le territoire et les acteurs locaux, pour créer des services nouveaux en réponse aux besoins non satisfaits, dans une logique de respect de l'environnement.
- 3 **La participation de toutes et tous** à la construction d'un projet de territoire ambitieux et fédérateur.

L'ÉQUIPE, AU CŒUR DU PROJET : PORTRAITS DE SALARIÉ.ES



Portrait de Neïla, salariée d'Émile et Rosa

« Je m'appelle Neïla, je suis salariée à Émile et Rosa depuis juin 2022. Avant l'ouverture de l'EBE, je travaillais à mi-temps dans une cantine et en boulangerie le soir.

J'habite dans ce quartier depuis 2016 et j'avais trouvé un flyer à la boulangerie. Je n'ai pas vraiment compris de quoi cela parlait. Par hasard, mon amie Hanane me parle quelques jours plus tard de ce projet, car elle avait déjà rejoint Territoire Zéro Chômeur. Elle me convainc en me disant que je n'ai rien à craindre et rien à perdre.

Quelles sont les différentes activités que tu as faites depuis l'ouverture ?

À l'ouverture, tout était à construire, il fallait tout mettre en place. J'ai commencé par nettoyer les premiers uniformes de Leroy Merlin, des activités traiteur. On parlait beaucoup à l'époque, on faisait beaucoup de réunions. On mangeait beaucoup aussi ! Puis il y a eu plus de travail et d'activité et j'ai rejoint le BM, notre café cantine, quand il a ouvert en avril 2024.

Tu as connu l'EBE à l'ouverture, tout était à construire. Quelles ont été pour toi les grandes évolutions positives de l'EBE ?

Pour moi, le jour de l'inauguration de notre premier local a été un grand moment, on entraînait quelque part dans le "chemin du sérieux", le rêve devenait réalité. Le premier jour où j'ai touché mon salaire, là, j'ai vraiment compris, et puis quand on a commencé concrètement à développer les activités, j'ai trouvé que tout devenait très clair. Nous étions 12 au début, nous sommes 31 fin 2024.

Quels sont tes rêves pour le quartier ?

Mon rêve pour le quartier, c'est qu'il y ait le plus d'activités possibles, que ça bouge, qu'il y ait plus de monde, que ce soit plus vivant !

Si tu devais résumer Émile et Rosa en 1 mot, lequel serait-il ? En une phrase plutôt : le rêve est devenu réel, on y est arrivé ! »



Portrait de Assita, salariée d'Émile et Rosa

Comment as-tu connu Émile et Rosa et depuis quand as-tu rejoint l'aventure ?

« J'ai connu Emile et Rosa par le biais de l'association Projets-19 que je connais depuis 2023. Helena m'a mis en contact avec Magali, qui m'a invitée aux réunions d'informations et je suis rentrée en parcours. J'ai rejoint Emile et Rosa en juin 2024.

Quelles sont tes activités ? Sur quel projet / commande travailles-tu ?

Mon activité principale est la couture, autrement je suis parfois au Point Mondial Relay, à la friperie et j'ai animé des ateliers de broderie pour le 19M. En ce moment nous confectionnons des grands plaids pour Carré Carré.

Qu'est-ce que tu aimes au travail ? Ce qui est important pour toi ?

Ce qui est important pour moi c'est la communication, le fait de se sentir écoutée, respectée. J'aime tout chez Emile et Rosa.

Si tu avais un mot / image, comment décrirais-tu Emile et Rosa ?

Émile et Rosa c'est héroïque ! Ceux qui sauvent les gens. Je viens de loin, ça me parle. Un lieu d'accueil sans conditions. Tout le monde est à sa place ici. »



Portrait de Ilham, salariée d'Émile et Rosa

« Je m'appelle Ilham, je suis salariée d'Émile et Rosa depuis juin 2022. J'ai entendu parler du projet par une amie, j'étais inscrite à Pôle Emploi. Je vis dans le quartier Rosa Parks depuis septembre 2015, j'ai donc rejoint l'aventure depuis le début, en janvier 2020.

Quelles sont les différentes activités que tu as fait depuis l'ouverture ?

Depuis le début, j'ai fait plusieurs activités. J'ai participé à l'aménagement du local qui était totalement vide, en faisant la peinture avec mes collègues. J'ai aussi participé aux activités de traiteur pour Leroy Merlin, Décathlon, la Mairie du 19^e arrondissement, le Ministère de la Justice. Avec ma collègue, nous avons lancé une activité de massage, Amma. Puis, j'ai rejoint le BM, le café cantine d'Émile et Rosa. J'ai participé à l'aménagement du lieu en montant toutes les tables puis j'ai travaillé en cuisine, en service et en caisse. Par ailleurs, je participe à la vie du projet : j'ai été engagée dans les moments de grève du chômage, les RDV avec la Mairie et je participe aux moments forts : semaines de travaux utiles et les inaugurations de nos nouveaux locaux.

Tu as connu l'EBE à l'ouverture, tout était à construire. Quelles ont été pour toi les grandes évolutions positives de l'EBE ?

Pour moi le positif, c'est qu'Émile et Rosa a grandi et s'est développé. Il n'y avait rien à l'ouverture encore de concret et tout s'est fait petit à petit avec les collègues. Émile et Rosa, c'était un nom sur un papier, maintenant, c'est quelque chose de concret.

Quels sont tes rêves pour le quartier ?

Pour moi, mon rêve pour le quartier, c'est d'avoir plus d'activité et c'est vraiment bien d'avoir un lieu convivial comme le BM café !

Si tu devais résumer Émile et Rosa en 1 mot, lequel serait-il ?

Un mot pour moi qui résume bien Émile et Rosa c'est "on avance !". Takadom !. »

Portrait de Manthita, salariée d'Émile et Rosa

Comment as-tu connu Émile et Rosa et depuis quand as-tu rejoint l'aventure ?

« Mon conjoint m'a envoyé l'adresse pour participer aux réunions d'information jeudi. C'est comme ça que j'ai connu Émile et Rosa, en 2021. C'était long et ça demandait du courage. Tous les jeudis on était au Centre Social avec Magali et Luce. Le mardi, on confectionnait des banderoles. Le mercredi on s'entraînait à faire de la couture avec une bénévole, Marianne. Beaucoup se sont découragés car c'était long. On a fait beaucoup de publicité dans le quartier pour faire connaître le projet auprès des demandeurs d'emploi. J'ai beaucoup communiqué auprès de mes amies et mes voisin.es.



Quelles sont tes activités ? Sur quel projet / commande travailles-tu ?

Je suis couturière. Au début, j'étais polyvalente, je faisais la cuisine, la couture, je suivais des cours de français, les jus de bissap et gingembre. Maintenant, je suis 100% en couture. En ce moment, je fais beaucoup de sacs banane, des draps, des housses de coussins, des retouches.

Qu'est-ce que tu aimes au travail ? Ce qui est important pour toi ?

La couture. Le travail en équipe, la communication et la publicité pour faire connaître le projet, l'affichage. C'est important pour moi de communiquer sur le projet et de faire connaître. C'est important pour moi de me rendre disponible pour tout ce qu'il y a à faire !

Si tu avais un mot / image, comment décrirais-tu Émile et Rosa ?

Émile et Rosa développe le quartier. C'est incroyable et magnifique. C'est de la chance qui nous a été donnée. C'est du courage. »

ÉMILE ET ROSA, UNE ENTREPRISE ENTOURÉE ET SOUTENUE.



Hélène partage avec nous quelques mots sur son engagement.

Directrice de la Régie de quartier et membre du Conseil d'Administration

Tu es administratrice de l'EBE depuis bientôt 3 ans, qu'est-ce qui a été motivant pour toi dans ce rôle ?

« L'EBE se réinvente constamment, dans ses activités, ses équipes et ses manières de fonctionner. Je trouve cela très enrichissant en tant qu'administratrice, cela me permet de me poser des questions sur mes propres manières de travailler et surtout de découvrir de nouvelles manières de traiter la question du travail sans négliger la qualité des emplois et le dialogue avec les salarié.e.s.

Peux-tu partager un souvenir, un moment, une situation qui t'a marquée dans ton engagement ?

Lorsque je suis arrivée dans le conseil d'administration, je me souviens que les volontaires parlaient très régulièrement d'un projet de restauration. Les partenaires et le conseil d'administration pensaient que ce projet ne verrait pas le jour car il était trop difficile à mettre en œuvre sur le secteur de Rosa Parks. Les équipes ont quand même continué, d'abord avec l'activité traiteur, puis les cantines éphémères et finalement le BM. C'est la volonté des équipes, qui ont toujours continué à chercher des solutions et ont tenu bon, qui a permis d'obtenir ce très beau résultat aujourd'hui ! Je pense que c'est représentatif de cette entreprise, qui tient vraiment en compte les envies des salarié.e.s et s'adapte pour faire en sorte qu'ils se reconnaissent dans ses activités.

Si tu avais un mot pour décrire Émile et Rosa, lequel serait-il et pourquoi ?

S'il fallait un mot pour décrire l'EBE, je pense à la résilience, pour la capacité d'Émile et Rosa à s'adapter à toutes les situations en se réinventant constamment. »

Marianne, nous parle de son bénévolat !

Bénévole du pôle textile

« Ayant été assistante sociale au sein de l'association Espace 19 pendant dix ans sur le quartier Crimée / Rosa Parks, j'ai souvent été amenée à travailler avec l'association Projets-19. Connaissant bien le public de ce quartier, lors de mon départ à la retraite, une ancienne partenaire m'a contactée pour me proposer de devenir bénévole au sein de l'atelier couture de l'EBE Émile et Rosa, d'autant plus que la couture est pour moi un vrai hobby depuis plusieurs années. J'ai accepté avec joie à l'idée de participer, à minima, à cette aventure enthousiasmante.

Depuis trois ans, je suis ébahie par cette équipe dirigeante extrêmement investie, fière de participer à ce défi exigeant, inventive et ne baissant pas les bras malgré les nombreuses embûches rencontrées et par les salariées en atelier couture, qui ont toujours envie de se perfectionner, d'apprendre des nouvelles techniques, et sont toujours heureuses d'être là. Venir à l'atelier couture les mercredis après-midi, c'est l'assurance de bons moments de partage et de création.

L'EBE Émile et Rosa c'est aussi l'entreprise qu'une assistante sociale aurait rêvé de trouver sur son chemin pour orienter les personnes rencontrées.

Au quotidien, ils font travailler et créent de l'emploi pour les habitant.es, croient en leurs capacités, forment les salarié.es pour les professionnaliser, innovent, respectent leurs différences tout en essayant que chaque salarié.e progresse pour atteindre les objectifs fixés. »





Dominique, nous raconte son aventure

Bénévole en appui de la direction pour la création du CSE

En 2024, tu as aidé Émile et Rosa à créer son CSE, est-ce que tu peux partager avec nous ce que tu retiens de ta rencontre avec l'équipe ?

«L'équipe d'Emile et Rosa m'a gentiment proposé de l'accompagner pour la mise en place de leur Conseil Economique et Social. Cela a été des moments forts et fort sympathiques. On me demande aujourd'hui d'exprimer ce que j'ai retenu de cette rencontre. J'ai donc cherché un objet, une plante qui pourrait résumer cela. Le choix de la marguerite m'est apparu évident. Elle symbolise avec justesse ce moment que nous avons partagé autour d'un sujet difficile, technique et que beaucoup découvraient. Chaque fleur symbolise un sentiment, pour la Marguerite, c'est la confiance, l'estime et la persévérance.

La confiance que l'équipe a eu en moi, je l'ai ressenti dans l'accueil chaleureux qui m'a été réservé par tous et dans l'attention studieuse que chacun portait aux différentes slides (diapos) qui rythmaient la séance. Je l'ai ressenti aussi aux nombres de questions posées malgré le côté un peu austère du sujet : l'intérêt était là mais aussi la confiance dans mes réponses.

L'estime que j'ai eu pour l'équipe, je l'ai ressenti dans les jeux de rôles collectifs et individuels où il y a toujours un risque à s'exposer aux yeux de tous. J'ai de l'estime pour ce courage. J'ai de l'estime aussi pour le doute exprimé quand on ne comprend pas et pour le cran à l'avouer devant ses collègues. **«Vous m'avez bluffé.»**

Pourquoi as-tu bien voulu donner de ton temps à Émile et Rosa ?

Parce que je prends autant que je donne et qu'aujourd'hui encore quand je déguste un couscous au BM ou un thé à la menthe au bout du marché, je sais mesurer le parcours accompli, l'énergie nécessaire pour obtenir ce résultat. Je donne du temps à Émile et Rosa parce que le projet donne du sens à ma petite implication.

Si tu avais un mot pour décrire Émile et Rosa, lequel serait-il ?

Erquy, le nom de cette petite ville de Bretagne dont Goscinny se serait inspiré pour en faire son village d'irréductibles gaulois. Émile et Rosa, ça se chamaille pour un rien mais sur l'essentiel , ça résiste. Cela aurait plu à Astérix ! »

2024, QUELLE ANNÉE !

JANVIER

- Intégration de Nathan, 3e coordinateur d'activités
- Lancement de la mobilisation du Budget Participatif Parisien en partenariat avec **Projets-19**

MARS



- Inauguration du **BM** !
- Ateliers bien-être au **Centre Social et Culturel** Rosa Parks, dans le cadre du mois de la lutte pour les droits des femmes
- Séminaire d'équipe au BM : ateliers création, repas partagé, ateliers cuisine, couture, tufting.

JUILLET

- Séminaire d'équipe suivi d'un repas à **Activ'18**, à la station Gare des Mines, l'EBE voisine du 18e arrondissement.
- Une belle AG, de belles réussites et un beau moment collectif partagé
- Arrivée de 3 nouveaux collègues : Alain, Kadiatou et Assita
- Ouverture de la boutique de seconde main

FÉVRIER

- Visite de la petite rockette en équipe, dans le cadre du soutien de **la Fondation Macif**
- Formation couture avec notre super partenaire **Modestime**.

AVRIL

- Intégration de Daouda et Hatoumata !
- Porte à porte pour le Centre Social dans le cadre de l'écriture de son projet social. 85 portes ouvertes et 76 répondants !

JUIN



- Festival de la Récup, un beau moment malgré la pluie !
- Création du CSE. Un grand merci à la Mairie du 19e arrondissement de nous avoir prêté de vraies urnes !

AOUT

- Prise de poste de Nathan comme directeur adjoint
- Premier séminaire annuel de l'équipe d'encadrement avec nos coachs bénévoles adorés

OCTOBRE

- Intégration de Houlemata
- Prestation pour un nouveau client, le 104 : lavage de deux conteneurs.
- Formation ActivAction pour tous.les coordinateur.rice.s parisien.ne.s.

NOVEMBRE



- Intégration de Khaïra, notre RAF
 - Atelier couture BNP, 18 collaborateurs et 70 bonnets cousus !
- Prestation massage pour le Centre Social pour la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes
- Concertation territoriale à Bondy, avec de nombreux acteurs de notre écosystème.
- Lancement du marché Rosa Parks !

SEPTEMBRE



- Arrivée de Landry
- Pied d'immeuble RVP / Emmaüs Coup de Main
- Mobilisation pour le Budget Participatif Parisien
- Arrivée d'Aurélia, coordinatrice d'activité Entreprises
- Participation à la Fête des associations !
- Premières plantations dans notre jardin pour cultiver la terre.
- Atelier Broderie avec notre partenaire le 19 M

DÉCEMBRE



- Livraison de la Bibliambule.
- Marché de Noël au Ministère de la Justice
- Visite d'une délégation finlandaise
- Dernier séminaire de l'année : écologie et culture d'entreprise

LES PÔLES D'ACTIVITÉ À ÉMILE ET ROSA



Le pôle restauration

Le BM, le café-cantine d'Émile et Rosa, en plein cœur du quartier.

Pour parler du BM, quoi de mieux que de donner la parole à une de nos clientes, qu'on adore et qui est si précieuse à Émile et Rosa : **Luce Berthoz** !

Luce, qu'est-ce que tu aimes au BM ?

« La joie toute simple de voir et revoir des gens qui m'accueillent avec gentillesse et modestie.

Pourquoi aimes-tu venir nous voir ?

Un lieu d'agapes où je ne me sens pas poussée à consommer coûte que coûte, et qui laisse ainsi la place au besoin juste, ayant pu éprouver la détente et laisser le désir paraître. Savoir aussi que la nourriture ne vient pas de Métro, et que ce n'est pas du surgelé.

Selon toi, qu'est-ce que cela apporte au quartier ?

Je suis dans le quartier depuis début 2012 et je me suis restaurée une seule fois dans un autre restaurant du boulevard Macdonald. Pour des raisons de coût, bien sûr, mais aussi d'ambiance. Même s'il m'arrive aussi d'emporter le repas car toutes les tables du BM sont déjà occupées.

L'installation d'une grande table permettant à une équipe de salariés du quartier de déjeuner ensemble reçoit un fort plébiscite. Il est vrai que j'aurais aimé moi aussi pouvoir sortir en équipe le temps d'un déjeuner. À l'observer de nombreuses fois, ça m'a laissé l'impression, vu de loin, d'un moment privilégié d'intimité partagée entre collègues.

La dernière fois que j'ai mangé au BM, c'était avec les jardiniers de l'association les Jardins de l'Écluse (jardin partagé Albertivillarien situé derrière le Millénaire). Notre première réunion de l'année venait de se terminer quand j'ai proposé aux jardiniers de découvrir le Yassa du BM. Nous sommes restés deux heures en terrasse à goûter les nouvelles chaleurs du soleil de ce 8 mars. Tous ont été ravis.»

Bienvenue au pays du BM !



Le BM, c'est :

- Des personnes : une équipe de plus de 10 personnes
- Un modèle économique : + de 50 K € de CA
- Une formation avec Joel Darmyn et la rédaction d'un Plan de Maîtrise Sanitaire
- Un beau lieu, qui participe à rendre vivant le quartier, ce qui nous rend fier.ères !

Bravo et mille mercis !
Bon appétit !

**BIENVENUE AU PAYS DU BM,
BIENVENUE MESDAMES !
BIENVENUE MESSIEURS !
BIENVENUE DANS NOTRE BELLE MAISON,
LE CAFÉ CANTINE DU BOULEVARD MACDONALD !**

**AU PAYS DU BM,
ON EST BOOSTÉS ET MOTIVÉS !
ET SURTOUT, ON AIME BIEN BOIRE
ET BIEN MANGER !**

**AU PAYS DU BM, NOS MOTS PRÉFÉRÉS SONT LA
BONTÉ, LA BEAUTÉ,
LE BONHEUR, LA BIENVEILLANCE ON CROIT AU
FAIT MAISON, AU FAIT À LA MAIN !**

**AU PAYS DU BM,
NOS MENUS SONT BON MARCHÉ
MIJOTÉS DANS DE GRANDES ET BELLES MARMITES
AVEC UNE ÉQUIPE, D'UNE BELLE MIXITÉ !**

**AU PAYS DU BM, ON PASSE DE
BELLES MATINÉES,
AVEC DU BON CAFÉ
ON LIVRE DES BRUNCHS MAGNIFIQUES !
ON MANGE LE MIDI DE BONS MAFÉS !**

**AU PAYS DU BM,
ON PASSE DE BONS MOMENTS ! ON RÊVE
D'ORGANISER UN BAL MUSETTE !
OU MÊME UN BAL MASQUÉ !**

**AU PAYS DU BM, IL Y A
BEAUCOUP DE MAMANS
IL Y A BEAUCOUP DE MOUVEMENTS !
IL Y A BEAUCOUP DE BELLES MOTIVATIONS !**

**À VOUS TOUTES ET TOUS, PARTENAIRES, ET AMI.ES,
MERCI POUR VOTRE BELLE MOBILISATION !
ET À TOUTE L'ÉQUIPE D'ÉMILE ET
ROSA,**



Le pôle entreprise

Émile et Rosa déploie des activités avec les entreprises du quartier : Leroy Merlin, Décathlon, Leclerc et, pour notre plus grand plaisir, le 19M. Quelques mots sur une belle collaboration qui en dit long sur notre capacité à déployer une diversité de services exigeante et de qualité avec nos clients.

Le 19M, peux-tu nous présenter la structure et ce que vous faites ?

« Situé comme un trait d'union entre Paris et Aubervilliers, au cœur d'un territoire urbain porté par une formidable énergie, le 19 M est une œuvre architecturale d'exception conçue par Rudy Ricciotti et inaugurée en janvier 2022. Créé à l'initiative de la Maison CHANEL, le 19M oeuvre à la préservation et à la transmission des savoir-faire des Métiers d'art de la mode et de la décoration. Véritable hub créatif autour des Métiers d'art de la mode et de la décoration, il rassemble sous un même toit onze Maisons d'arts, une école de broderie, leurs équipes et leurs archives, soit près de 700 artisans et experts.

Le 19M abrite aussi la Galerie du 19M, un espace culturel gratuit ouvert depuis janvier 2022 à tous les publics, centré sur les valeurs de l'artisanat et doté d'un café-restaurant. Au gré d'expositions, ateliers et conférences, sa programmation pluridisciplinaire est conçue avec une communauté de partenaires dont plusieurs sont ancrés dans nord-est du Grand Paris. Elle résonne avec le vif intérêt des jeunes générations et du grand public pour les métiers de la main et dessine un projet de société au service du collectif.

Peux-tu en dire plus sur notre collaboration autour de la broderie ?

Dès l'origine du projet, une attention particulière a été portée au territoire sur lequel la galerie est implantée, à la frontière entre le 19e arrondissement de Paris et Aubervilliers, dans le nord de Paris. Une communauté d'acteurs engagés et conscients des mutations du monde s'est formée autour de la Galerie du 19M, d'abord sollicitée sur la conception du lieu et à présent impliquée dans l'élaboration de sa programmation culturelle saisonnière. Lors des premières saisons, la Galerie du 19M a d'abord invité l'association Émile et Rosa à découvrir les expositions et prendre part aux ateliers participatifs.

Forts de ces premières rencontres, une collaboration a débuté, portée par un intérêt des deux structures pour leur vocation respective. À l'automne 2023, l'association a été impliquée au sein de l'activité de la Galerie ; une employée a pris part à l'encadrement des ateliers participatifs « Mano Habilis », conçu par l'artiste JR avec Atelier Montex, maison de broderie résidente du 19M. Elle a été formée aux points de bases en broderie et à l'animation d'ateliers participatifs.»

Aujourd'hui, cette collaboration de prend nouvelles formes et le 19 M peut impliquer Émile et Rosa sur des évènements ponctuels, comme, en avril 2024, lors de l'atelier participatif « customisation d'une banderole », initié dans le cadre de la journée inter-quartiers organisée par la municipalité du 19e et de la CAF dans le cadre du PST (Projet Social de Territoire). Ces projets participatifs sont pensés comme des moments de compagnonnage et de transmission des savoir-faire, mêlant les artisans ou artistes à des amateurs.

Si tu devais parler d'Émile et Rosa avec quelques mots, tu dirais quoi ?

Émile et Rosa est une association qui a pour vocation première la création d'emplois pour les riverains de Rosa Parks (quartier du 19e arrondissement). Elle développe cette activité en répondant aux besoins du territoire dans lequel elle s'inscrit. De fait, elle génère un lien social et permet des échanges à échelle locale. Au sein du projet du 19M, Émile et Rosa est aujourd'hui impliquée sur des projets participatifs. C'est une entreprise sociale dynamique, enthousiaste à chaque nouveau projet et engagée à l'échelle d'un quartier pour lui donner vie. »



Le pôle Entreprise, c'est :

- Des clients très différents pour des propositions sur-mesure (Décathlon, 19M, Leclerc, UCPA...).
- Des commandes qu'on souhaite de plus en plus régulières
- Un chiffre d'affaires de plus de 37 K €

Le pôle quartier

De nombreux services pour les habitant.es sont réalisés par l'équipe chaque jour. Du point retrait colis, aux animations pour les bailleurs, en passant par des événements avec les structures associatives voisines, Emile et Rosa travaille chaque jour à dynamiser et améliorer la vie du quartier.

Une nouvelle activité : la Bibliambule !

La Bibliambule est une bibliothèque ambulante qui promeut la lecture, le partage et la détente. Cette bibliothèque sur tricycle électrique s'installe n'importe où et déploie 7 hamacs autour d'elle, prêts à accueillir des lecteurs curieux, ou adeptes du farniente... Pouvant accueillir près d'une centaine d'ouvrages, elle sera destinée dans ce projet à un jeune public allant de 6 à 16 ans.

L'idée maîtresse est de sortir les livres de l'espace intimidant et sanctuarisé des bibliothèques et les mettre dans l'espace public, ce lieu de cohabitation ouvert à tout le monde et à l'usage de tous et toutes afin de favoriser l'accès aux livres au plus grand nombre.

La Bibliambule ayant une esthétique ludique, elle attirera des publics qui n'ont pas forcément l'habitude de s'intéresser à la lecture. Ce projet s'inscrit en lien avec l'ouverture pour Émile et Rosa d'un café solidaire qui permet aux habitant.es de se retrouver et de partager des moments de convivialité, alliant des pratiques culturelles et des actions solidaires.

L'esthétique de la Bibliambule a été pensée et imaginée par une amie d'Émile et Rosa, Nina Cohen. Le choix a été porté sur la réalisation de trois univers différents représentant au mieux les futurs usagers. Le design est volontairement coloré et pensé pour être vu de loin, attirant les curieux et les curieuses !



Le pôle quartier, c'est :

- Une équipe toujours présente à notre point relais et des centaines de clients par mois
- Des bailleurs sociaux engagés à nos côtés, particulièrement la RIVP
- Des animations gratuites tous les mercredi après-midi au BM
- Des pieds d'immeubles et de nombreuses opportunités saisies au fur et à mesure.

Le pôle textile

Activité historique d'Émile et Rosa, la couture a permis de lancer les premières activités de l'EBE. Dès nos premiers mois, le rythme des machines retentissait dans notre local du 1 rue Chana Orloff.

Que de progrès depuis !



Témoignage de Loïc Aupy, client du pôle.

Comment avez-vous connu Émile et Rosa ?

« J'ai connu Émile et Rosa via Enora Postec qui est une amie et qui a été l'architecte du BM, le café-cantine d'Émile et Rosa.

Est-ce que vous pouvez présenter votre entreprise ?

Je suis un petit auto-entrepreneur qui tente de commercialiser des plaids, mi-wax mi-autre chose, dont j'ai créé le modèle. Toutes les infos sont à choper sur : carrecarre.com. Vous avez des petits textes que vous pouvez lire si ça vous chante.

Pourquoi avez-vous décidé de faire appel à nos services ?

Tous mes plaids sont des pièces uniques, et il fallait que ces plaids puissent être fait « à l'unité », à la demande ; je pouvais laisser une grande latitude pour les délais. J'ai posé la question, j'ai été bien « reçu » (par Nathan, la première fois). »

Le pôle a grandi et compte

désormais trois activités majeures :

- Des activités de **créations** et de commandes (sacs, bananes, coussins), sur mesure, pour nos clients.
- Des activités de **retouches** permettant de limiter les déchets textiles et de garder le plus longtemps possible son vêtement.
- Une activité de **vente de seconde main** pour les habitant.es du quartier à des prix imbattables.

Suite du témoignage de Loïc Aupy, client du pôle.

« J'ai expliqué ce que je voulais (j'avais déjà quelques modèles !) et j'ai eu le sentiment que j'étais bien compris. On a fait un essai, on a fait un devis et ça a fonctionné.

Qu'est-ce que vous aimez dans notre collaboration ?

J'aime l'intérêt qui est porté à mon travail, à l'écoute de mes demandes et, dans certains cas, à votre force de proposition. Il y a une fluidité globale, la proximité. J'aime l'idée que la fabrication de ces plaids puisse fournir, même modestement, un travail à des personnes qui ont besoin de travailler ! Le caractère multi-ethnique de l'atelier fait mouche avec le caractère volontairement « mixé » de mes plaids.

Si vous aviez un mot pour nous décrire, que diriez-vous ?

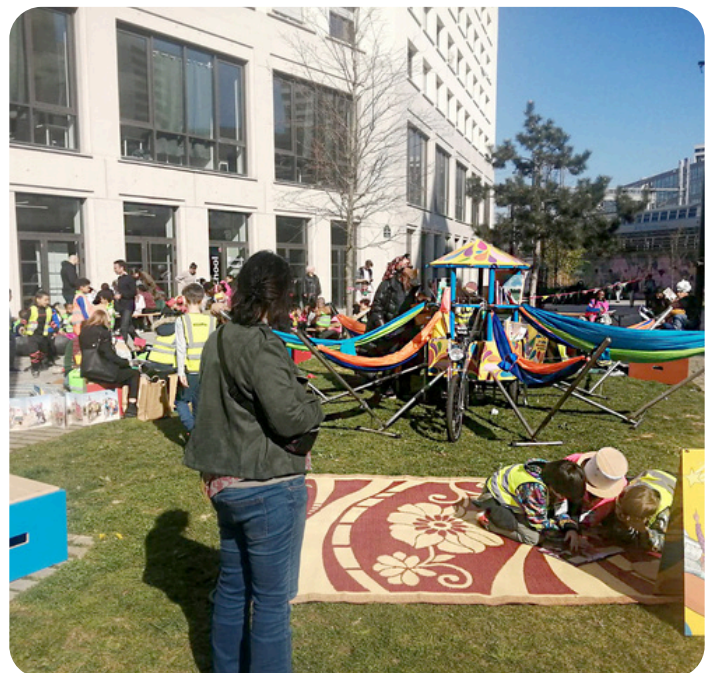
ATELIER ! Quand je vais chez vous, je vais à « l'atelier », un peu comme chez moi ! ... Et puis j'y suis toujours bien accueilli, même si toutes ces « dames » ont dû me prendre pour un extra-terrestre quand j'ai pointé mon nez la première fois avec mes carrés de wax ! »



Le pôle textile, c'est :

- 7 salarié.es employés
- Des centaines de client.es en 2024 pour des retouches de tout type
- Des commandes régulières comme avec notre partenaire Carré Carré !
- + de 7 000 K € de chiffre d'affaires

ÉMILE ET ROSA - RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



UNE ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI AVEC 80% DE FEMMES !



Émile et Rosa, c'est une EBE ouverte à toutes et à tous. Nos effectifs sont composés à 80% de femmes, et nous en sommes fières. Les femmes à Émile et Rosa ont une multitude de visages. Émile et Rosa cherche donc à leur permettre d'améliorer leur cadre de vie et, modestement, de soulager leur charge mentale.

Prestation massage pour le Centre Social pour la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes

QUELQUES MOTS SUR NOS ACTIONS :

- **Accès à un emploi** : de nombreuses femmes restent souvent sans solution d'emploi en raison de fortes contraintes personnelles. Grâce à Émile et Rosa, elles retrouvent un emploi en CDI, stable, valorisant et sécurisant, même si elles ont des charges familiales et des difficultés physiques ou d'accès à la langue.
- **Accès à la formation** : nous formons nos équipes sur les activités qui sont les leurs (couture, hygiène, plan de maîtrise sanitaire, communication, français). La formation leur permet ainsi de renforcer leurs compétences et de retrouver le goût de l'apprentissage, c'est une manière de reprendre le pouvoir.
- **Accès à un revenu** : nos salariées sont payées au SMIC horaire, pour nos équipes en restaurant, elles ont en plus des pourboires. Elles développent ainsi une réelle autonomie, avec un compte bancaire, des revenus réguliers et fixes.
- **Accès à un réseau social** : en travaillant, nos salariées sortent de l'isolement et de l'unique travail à la maison et peuvent mettre toutes leurs compétences au service de notre projet, et elles sont nombreuses !
- **Accès à une meilleure santé** : en stabilisant leur emploi à proximité de leur domicile, nous évitons d'importantes fatigues, des problèmes de santé sur des postes non adaptés, et améliorons leur santé mentale.
- **Accès à des loisirs** : dans notre organisation, nous avons, plusieurs fois par an, des temps de loisirs et de plaisir pris en charge par l'association (visite d'exposition, repas dans un restaurant...). Ce sont des moments de décompression et de pause.
- **Accès à la confiance et à la fierté** : notre conviction est qu'en travaillant, nous permettons d'améliorer la confiance, le sentiment de fierté des femmes que nous salarions.

UNE ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI AU SERVICE D'UN PROJET NATIONAL

Le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée se fonde sur trois convictions qui permettent de penser qu'il est humainement et économiquement possible de mettre fin à la privation durable d'emploi à l'échelle de territoires. La démarche expérimentale menée depuis 2016 permet progressivement de le vérifier. Elle sera évaluée à l'aune de ces trois convictions avec l'objectif de rendre effectif le droit à l'emploi.

PERSONNE N'EST INEMPLOYABLE

Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.



CE N'EST PAS L'ARGENT QUI MANQUE

La privation durable d'emploi coûte plus cher à la collectivité que la création des emplois nécessaires pour faire de l'emploi un droit. En créant de nouveaux emplois dans des domaines d'activité utiles à la société, le projet vise à offrir des perspectives professionnelles aux personnes exclues du marché du travail et à réduire durablement le chômage dans ces territoires.

CE N'EST PAS LE TRAVAIL QUI MANQUE

Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser – lorsque le critère de la rentabilité marchande n'est pas le seul déterminant dans le choix des activités.

En septembre 2024, 75 territoires ont été habilités TZCLD. Près de 5000 personnes ont été embauchées dans les EBE depuis 2017

Source : <https://www.tzclld.fr>.

NOS PERSPECTIVES 2025

2025 est **une année prometteuse** pour Émile et Rosa, de nombreux chantiers nous attendent. En exclusivité, en voici quelques-uns !



- L'installation dans nos nouveaux locaux
- L'animation de notre bibliothèque à vélo, construite avec les Z'Ambules à la demande de l'équipe de développement locale du 19e arrondissement
- La présence sur le marché Rosa Parks
- La montée en charge de notre beau BM
- Le lancement de notre marque de jus maison, de bissap et de gingembre
- Le déploiement de notre activité textile
- Le lien avec les entreprises du quartier pour développer nos services

COMPTES DE RÉSULTAT



EMILE ET ROSA

31/12/2024

Compte de résultat (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Compte de résultat	31/12/2024	31/12/2023	%
Ventes de biens	67 693,99	6 002,21	NS
70100000 VENTES DE PRODUITS FINIS	0,00	48,00	-100
70101000 VENTES LE BM	51 000,88	0,00	NS
70105000 VENTES ALIMENTATIONS	4 025,20	5 154,21	-21.9
70107000 VENTE CAFE SOLIDAIRE	12 667,91	0,00	NS
70700000 VENTES DE MARCHANDISES	0,00	800,00	-100
Ventes de prestations de service	51 807,60	41 599,19	24.54
70800000 PRESTATIONS DE SERVICES	53,00	40,00	32.5
70802000 PRESTATIONS DE SERVICES - SERVICES AUX HABITANTS E	3 125,40	2 180,48	43.34
70803000 PRESTATIONS DE SERVICES - SERVICES AUX ENTREPRISES	37 134,18	34 154,38	8.72
70804000 PRESTATIONS DE SERVICES - COUTURES	7 705,98	3 103,81	148.27
70805000 PRESTATIONS ALIMENTATIONS	585,00	0,00	NS
70807000 LOCATION SALLE DE REUNION BM	690,00	0,00	NS
70800000 PRODUITS DES ACTIVITÉS ANNEXES - MONDIAL RELAY	2 514,04	2 120,52	18.56
Concours publics et subventions d'exploitation	616 178,36	474 587,24	29.83
73101000 CONTRIBUTION AU DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI ETAT	415 635,98	323 318,12	28.55
73102000 CONTRIBUTION AU DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI - DEPA	66 958,99	48 497,96	38.07
73200000 DOTATION D'AMORCAGE CREATION D'EMPLOIS	21 318,82	62 705,67	-66
74000000 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	10 000,00	0,00	NS
74010000 SUBV D'EXPLOIT - BM - VDP	8 125,00	6 875,00	18.18
74501000 SUBVENTION D'ACTIVITE - UTILITE TERRITORIALE - SERVICE	6 425,57	27 190,47	-76.37
74714000 SUBVENTION DE FONCTIONNEMENT - FSE	85 714,00	0,00	NS
74770000 SUBVENTION - AUTRE - AIDE APPRENTIE	2 000,00	6 000,02	-66.67
Dons manuels	305,00	30,00	916.67
75411000 DONS	305,00	30,00	916.67
Mécénats	29 348,38	31 622,62	-7.19
75420000 MECENAT POULE ROUSSE	25 062,67	10 208,33	145.51
75423000 FONDATION MACIF	0,00	20 700,00	-100
75424000 VEOLIA - BM - 5 K €	4 285,71	714,29	500
Contributions financières	19 867,33	0,00	NS
75510000 CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES REÇUES D'AUTRES ORGAN	19 867,33	0,00	NS
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de c	46 694,35	12 709,52	267.4
79100000 TRANSFERTS DE CHARGES D'EXPLOITATION	46 694,35	12 709,52	267.4
Autres produits	35 833,80	911,14	NS
72000000 PRODUCTION IMMOBILISÉE	0,00	852,55	-100
75701000 QUOTE-PART DE SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT VIREE	15 872,36	0,00	NS
75702000 QUOTE-PART DE SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT VIREE	19 951,63	0,00	NS
75800000 PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE	9,81	58,59	-83.26
<i>Total des produits d'exploitation</i>	<i>867 728,81</i>	<i>567 461,92</i>	<i>52.91</i>
Autres achats et charges externes	170 945,35	107 535,19	58.97
60102000 ACHATS POUR SERVICES AUX HABITANTS ET BAILLEURS	263,03	404,31	-34.94
60103000 SERVICES AUX ENTREPRISES	134,71	2 193,91	-93.86
60104000 ACHATS MATIERES PREMIERES COUTURE	1 425,68	2 463,63	-42.13
60105000 ACHATS MATIERES PREMIERES ALIMENTATION	588,21	5 157,98	-88.98
60107000 ACHAT MATIERE PREMIERE CAFE SOLIDAIRE	21 519,61	71,45	NS
60310000 VARIATION DES STOCKS D'APPROVISIONNEMENTS	-738,40	0,00	NS
60320000 VARIATION DES STOCKS D'AUTRES APPROVISIONNEMENT	-2 465,52	0,00	NS
60400000 ACHATS D'ÉTUDES ET PRESTATIONS DE SERVICES	725,00	65,50	NS
60600000 ACHATS NON STOCKES DE MATIÈRES ET FOURNITURES	0,00	236,46	-100

Compte de résultat (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Compte de résultat		31/12/2024	31/12/2023	%
60610000	ELECTRICITE - 156 BLVD MACDONALD	1 765,62	2 556,83	-30.94
60611000	ELECTRICITE - 208 BLVD MACDONALD	6 326,47	787,97	703.14
60630000	FOURNITURES D'ENTRETIEN ET PETITS EQUIPEMENTS	16 319,13	6 225,57	162.13
60640000	FOURNITURES ADMINISTRATIVES	1 033,10	739,96	39.62
60680000	VETEMENTS DE TRAVAIL	869,78	126,00	590.3
60910000	RABAIS SUR ACHATS D'APPROVISIONNEMENTS	-13,68	0,00	NS
61100000	SOUS-TRAITANCE GENERALE	0,00	202,00	-100
61300000	LOCATIONS	505,36	2 076,30	-75.66
61310000	LOYER IMMOBILIER - SEMAEST	34 408,32	30 225,85	13.84
61320000	LOYER RVP - CAFE COWORKING	13 082,64	7 853,85	66.58
61350000	LICENCE SUMUP	1 137,60	0,00	NS
61410000	CHARGES LOCATIVES - SEMAEST	5 513,00	6 816,00	-19.12
61420000	CHARGES LOCATIVES CAFE COWORKING	1 768,55	464,36	280.86
61500000	ENTRETIEN ET REPARATIONS	0,00	266,05	-100
61520000	ENTRETIEN ET REPARATIONS SUR IMMOBILIERS	1 302,06	0,00	NS
61550000	ENTRETIEN MOBILIER	284,29	0,00	NS
61600000	PRIMES D'ASSURANCES	1 138,90	864,39	31.76
61800000	DIVERS	72,00	0,00	NS
62261000	HONORAIRES COMPTABILITE	7 192,80	4 200,00	71.26
62261100	HONORAIRES JURIDIQUES	708,00	0,00	NS
62262000	HONORAIRES SOCIAL	10 516,80	7 532,40	39.62
62263000	HONORAIRES COMMISSAIRES AUX COMPTES	2 820,00	2 640,00	6.82
62264000	HONORAIRES AVOCATS	2 400,00	0,00	NS
62280000	REMUNERATIONS ET INTERMEDIAIRES	31 426,00	16 980,40	85.07
62300000	PUBLICITE, PUBLICATIONS, RELATIONS PUBLIQUES	674,60	298,87	125.72
62330000	FOIRES ET EXPOSITIONS	178,94	0,00	NS
62500000	DEPLACEMENTS, MISSIONS ET RECEPTIONS	425,09	751,59	-43.44
62570000	RECEPTIONS	1 441,58	1 067,78	35.01
62600000	FRAIS POSTAUX ET FRAIS DE TELECOMMUNICATIONS	66,77	21,56	209.69
62610000	TELEPHONE	2 411,20	1 872,75	28.75
62700000	SERVICES BANCAIRES ET ASSIMILES	2 006,00	1 157,64	73.28
62710000	COMMISSIONS SMILE AND PAY	72,87	63,83	14.16
62720000	COMMISSIONS SUMUP	567,24	0,00	NS
62800000	COTISATIONS	1 090,00	1 130,00	-3.54
Impôts, taxes et versements assimilés		21 853,84	10 054,66	117.35
63110000	TAXE SUR LES SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	10 543,67	3 780,62	178.89
63120000	TAXE SUR LES SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	6 134,87	1 840,30	233.36
63331000	FORMATION CONTINUE SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	2 144,52	1 481,47	44.76
63332000	FORMATION CONTINUE SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	855,98	747,32	14.54
63512000	TAXE FONCIERE	2 174,80	2 204,95	-1.37
Salaires et traitements		573 112,42	420 971,44	36.14
64111000	BRUT SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	390 032,20	271 065,29	43.88
64112000	BRUT SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	155 881,63	133 827,31	16.48
64121000	CONGES PAYES SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	14 706,49	11 442,82	28.52
64122000	CONGES PAYES SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	6 553,61	1 874,41	249.64
64141000	INDEMNITES ET AVANTAGE SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	4 916,82	1 820,10	170.14
64142000	INDEMNITES ET AVANTAGE SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	1 021,67	921,51	10.87
Charges sociales		57 163,68	37 409,87	52.8
64511000	URSSAF SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	2 802,70	727,81	285.09
64512000	URSSAF SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	35 077,30	24 968,04	40.49
64521000	COTISATIONS MUTUELLES SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	1 126,04	322,52	249.14
64522000	COTISATIONS MUTUELLES SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	1 701,62	1 238,37	37.41
64531000	RETRAITE SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	250,31	50,33	397.34
64532000	RETRAITE SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	8 483,88	6 073,61	39.68
64581000	CHARGES SUR CP SALAIRES ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	1 289,59	886,39	45.49
64582000	CHARGES SUR CP SALAIRES NON ISSUS DE LA PRIVATION D'EMPLOI	2 835,57	472,79	499.75
64750000	MEDECINE DU TRAVAIL	3 596,67	2 670,01	34.71
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		26 421,62	4 684,79	463.99
68110000	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS DES IMMOBILISATIONS	26 421,62	4 684,79	463.99

Compte de résultat (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Compte de résultat	31/12/2024	31/12/2023	%
Dotations aux provisions	8 571,40	0,00	NS
68150000 DOTATION AUX PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	8 571,40	0,00	NS
Autres charges	1 425,85	1 244,64	14.56
65100000 REDEVANCES POUR CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES	1 420,29	1 207,98	17.58
65800000 CHARGES DIVERSES DE GESTION COURANTE	5,56	36,66	-84.83
Total des charges d'exploitation	859 494,16	581 900,59	47.7
Résultat d'exploitation	8 234,65	-14 438,67	157.03
Produits financiers de participations	0,00	0,89	-100
76100000 PRODUITS DE PARTICIPATIONS	0,00	0,89	-100
Produits financiers autres intérêts et produits assimilés	2 371,45	1 613,81	46.95
76800000 AUTRES PRODUITS FINANCIERS	2 371,45	1 613,81	46.95
Total des produits financiers	2 371,45	1 614,70	46.87
Intérêts et charges assimilés	816,11	848,24	-3.79
66100000 CHARGES D'INTÉRÊTS	816,11	848,24	-3.79
Total des charges financières	816,11	848,24	-3.79
Résultat financier	1 555,34	766,46	102.93
Résultat courant avant impôt	9 789,99	-13 672,21	171.61
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	3,05	0,00	NS
77100000 PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPÉRATIONS DE GESTION	3,05	0,00	NS
Produits exceptionnels sur opérations en capital	65 188,58	12 147,94	436.62
77560000 IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES	0,00	900,00	-100
77700000 QUOTE-PART DE SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT VIRÉE	0,00	11 247,94	-100
77800000 AUTRES PRODUITS EXCEPTIONNELS	76,58	0,00	NS
77801000 SUBVENTION FSE 2023 - EXCEPTIONNEL	65 112,00	0,00	NS
Total des produits exceptionnels	65 191,63	12 147,94	436.65
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	316,71	1 462,20	-78.34
67560000 VNC IMMO. FIN.	0,00	900,00	-100
67800000 AUTRES CHARGES EXCEPTIONNELLES	316,71	562,20	-43.67
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	6 511,20	0,00	NS
68750000 DOTATION AUX PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	6 511,20	0,00	NS
Total des charges exceptionnelles	6 827,91	1 462,20	368.96
Résultat exceptionnel	58 363,72	10 685,74	446.18
Impôts sur les bénéfices	51,00	52,00	-1.92
69500000 IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS DES PERSONNES MORALES NON	51,00	52,00	-1.92

Compte de résultat (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Compte de résultat	31/12/2024	31/12/2023	%
Total des produits	935 291,89	581 224,56	60.92
Total des produits	935 291,89	581 224,56	60.92
Total des produits	935 291,89	581 224,56	60.92
Total des charges	867 189,18	584 263,03	48.42
Total des charges	867 189,18	584 263,03	48.42
Total des charges	867 189,18	584 263,03	48.42
Excédent ou déficit	68 102,71	-3 038,47	NS

BILAN FINANCIER



EMILE ET ROSA

31/12/2024

Bilan actif (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Bilan Actif	31/12/2024	31/12/2023	%
Constructions	357,93	502,93	-28.83
21350000 INSTALLATIONS GÉNÉRALES, AGENCEMENTS ET AMÉNAG	725,00	725,00	
28135000 AMORTISSEMENT DES INSTALLATIONS SUR SOL PROPRE	-367,07	-222,07	-65.29
Matériel outillage	216 828,11	14 472,73	NS
21550000 OUTILLAGE INDUSTRIEL	21 940,26	3 419,00	541.72
21810000 INSTALLATIONS GÉNÉRALES	209 659,57	12 125,31	NS
21830000 MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	4 459,62	3 489,62	27.8
21840000 MOBILIER	12 522,08	915,60	NS
28150000 AMORTISSEMENT DES INSTALLATIONS TECHNIQUES, MATE	-6 291,94	-879,10	-615.73
28181000 AMORTISSEMENT DES INSTALLATIONS GÉNÉRALES	-19 711,29	-2 498,15	-689.04
28183000 AMORTISSEMENT DU MATÉRIEL DE BUREAU ET INFORMATI	-3 061,61	-1 709,00	-79.15
28184000 AMORTISSEMENT DU MOBILIER	-2 688,58	-390,55	-588.41
Immobilisations corporelles en cours	20 710,00	148 242,76	-86.03
23100000 TRAVAUX EN COURS BM - CAFE SOLIDAIRE	0,00	135 878,66	-100
23101000 MOBILIER - EN COURS - BM - CAFE SOLIDAIRE	0,00	9 783,52	-100
23102000 AUTRES IMMO EN COURS A REPARTIR - BM - CAFE SOLID	0,00	2 580,58	-100
23103000 IMMO EN COURS BIBLIOTHEQUE SUR TRIPORTEUR	20 710,00	0,00	NS
Total Immobilisations corporelles	237 896,04	163 218,42	45.75
Autres titres immobilisés	152,50	152,50	
27100000 TITRES IMMOBILISÉS (DROIT DE PROPRIÉTÉ)	152,50	152,50	
Autres immobilisations financières	6 785,05	6 453,79	5.13
27500000 DÉPÔTS ET CAUTIONNEMENTS VERSÉS	6 785,05	6 453,79	5.13
Total Immobilisations financières	6 937,55	6 606,29	5.01
TOTAL Actif immobilisé	244 833,59	169 824,71	44.17
Stocks et en cours	3 203,92	0,00	NS
31000000 MATIÈRES PREMIÈRES	738,40	0,00	NS
32000000 AUTRES APPROVISIONNEMENTS	2 465,52	0,00	NS
Créances clients, usagers et comptes rattachés	34 543,67	5 986,61	477.02
41110000 Usagers et organismes de prise en charge	30 324,29	4 141,44	632.22
41810000 Usagers - Produits non encore facturés	4 219,38	1 845,17	128.67
Autres	249 450,98	25 466,26	879.54
40910000 Fournisseurs - Avances et acomptes versés sur commandes	200,00	0,00	NS
44100000 SUBVENTIONS À RECEVOIR	0,00	13 000,00	-100
44110000 SUBVENTIONS À RECEVOIR VILLE DE PARIS	4 000,00	2 000,00	100
44120000 SUBVENTION À RECEVOIR - FSE	196 119,70	0,00	NS
44130000 SUBV POULE ROUSSE À RECEVOIR	25 000,00	0,00	NS
44175010 SUBVENTION D'ACTIVITÉ À RECEVOIR	0,00	4 920,00	-100
44176100 SUBVENTION AGEPIPH À RECEVOIR	300,00	300,00	
44176200 SUBVENTION CAF	3 000,00	0,00	NS
44861000 ETAT - TAXE SUR LES SALAIRES	12 421,54	0,00	NS
44871010 CDE ETAT - A REGULER A LA HAUSSE	0,00	3 473,00	-100
44871020 CDE DEPARTEMENT A REGULER A LA HAUSSE	3 991,63	1 357,00	194.15
46710000 SMILE	0,00	416,28	-100
46720000 SUMUP	3 918,11	0,00	NS
46870000 AUTRES PRODUITS À RECEVOIR	500,00	0,00	NS
Total Créances	283 994,85	31 452,87	802.92

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

37

Bilan passif (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Bilan passif	31/12/2024	31/12/2023	%
Fonds propres complémentaires avec droit de reprise	22 500,00	30 000,00	-25
10301000 APPORT ASSOCIATION AVEC DROIT DE REPRISE - FRANCE	22 500,00	30 000,00	-25
Report à nouveau	-2 738,47	300,00	NS
11000000 REPORT À NOUVEAU CRÉDITEUR	0,00	300,00	-100
11900000 REPORT À NOUVEAU DÉBITEUR BIC	-2 738,47	0,00	NS
Résultat de l'exercice	68 102,71	-3 038,47	NS
Résultat de l'exercice	68 102,71	-3 038,47	NS
Sous-total : Situation nette	87 864,24	27 261,53	222.3
Subventions d'investissement	276 914,00	302 737,99	-8.53
13100000 SUBVENTIONS D'ÉQUIPEMENT	60 000,00	60 000,00	
13111000 SUBV D'INV - BM - 200 K € - VDP	200 000,00	200 000,00	
13111200 SUBV D'INV - BM - VDP - 25 K €	25 000,00	25 000,00	
13111300 SUBV D'INV - BM - VDP - 15 K €	15 000,00	15 000,00	
13111400 SUBV D'INV - BM - VEOLIA - 5 K €	5 000,00	5 000,00	
13120000 SUBV D'INV - VDP - BIBLIOTHEQUE ROULANTE - 10 K € - DE	10 000,00	10 000,00	
13121000 SUBV D'INV - VDP - BIBLIOTHEQUE ROULANTE - 10 K € - DE	10 000,00	0,00	NS
13900000 SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT INSCRITES AU COMPTE	-28 134,37	-12 262,01	-129.44
13910000 SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT BM INSCRITES AU COM	-19 951,63	0,00	NS
Total I	384 778,24	329 999,52	10.54
Provisions pour risques	15 082,60	0,00	NS
15180000 AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES	15 082,60	0,00	NS
Total III	15 082,60	0,00	NS
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	29 045,62	38 304,35	-24.17
16400000 EMPRUNTS AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CRÉDIT	29 045,62	38 235,35	-24.03
51810000 INTÉRÊTS COURUS À PAYER	0,00	69,00	-100
Emprunts et dettes financières divers (2)	22,20	0,00	NS
42610000 SERVICE AU POURCENTAGE A REPARTIR	22,20	0,00	NS
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	15 741,64	34 733,66	-54.68
40110000 Fournisseurs - Achats de biens et prestations de services	11 377,84	24 980,36	-54.45
40810000 Fournisseurs factures non parvenues - Achats de biens et presta	4 363,80	9 753,30	-55.26
Dettes fiscales et sociales	96 082,54	49 754,47	93.11
42100000 PERSONNEL - RÉMUNÉRATIONS DUES	151,27	0,00	NS
42820000 DETTES PROVISIONNÉES POUR CONGÉS À PAYER	42 786,87	21 526,77	98.76
43100000 SÉCURITÉ SOCIALE	13 032,26	7 967,20	63.57
43702000 MUTUELLE - MGEN MUTEX	1 172,64	953,66	22.96
43703000 B2V GESTION ASSOCIATION	3 025,59	1 767,61	71.17
43820000 CHARGES SOCIALES SUR CONGÉS À PAYER	7 067,03	2 941,87	140.22
44210000 PRELEVEMENT A LA SOURCE	778,47	346,73	124.52
44450000 ETAT - IMPOT SUR LES SOCIETES (ORGANISMES SANS BUT	51,00	52,00	-1.92
44861000 ETAT - AUTRES CHARGES À PAYER	0,00	5 620,92	-100
44862000 ETAT - DOTATION D'AMORCAGE A REVERSER	28 012,70	8 573,00	226.75
44863000 ETAT - CHARGES À PAYER	4,71	4,71	
Autres dettes	1 592,00	0,00	NS
41980000 Rabais, remises, ristournes à accorder	1 384,00	0,00	NS

Bilan passif (détail)

Période du 01/01/2024 au 31/12/2024 (Bilan)

Total position	704 002 937	100 110 430	11 000

REMERCIEMENTS

Merci tout particulièrement à notre élue **Afaf Gabelotaud**, et à toute son équipe.

Merci à la Mairie du 19^e arrondissement, à notre Maire **François Dagnaud** et toute son équipe.

Merci aux équipes opérationnelles : **Coraline, Hanane, Ilham, Neila, Astrid, Manthita, Bol, Zaina, Rachid, Karamoko, Hatoumata, Assa, Djaliétou, Sadio, Daouda, Imen, Kuling, Solange, Assitan, Loic, Pauline, Nathan, Laure, Landry, Aurélia, Kadiatou, Solange, Houlemata, Alain, Daouda, Hatoumata, Assita, Khaïra.**

Merci pour tout le temps de travail au quotidien et merci pour ce que nous construisons ensemble.

Merci à nos anciens collègues : **Mountaga, Lillia, Malala, Jean-Philippe, Lisa** qui vivent une nouvelle aventure professionnelle. Ils passent parfois nous voir, et on aime ça !

Merci au conseil d'administration : **Carlos, Luce, Nicolas, David, Jacqueline, Kim, Loïc, Alice, Lidwine, Hélène**, pour leur conseils stratégiques et leur temps, ainsi que leur confiance en notre équipe.

Merci à nos partenaires : **Camille et Magali, Elodie, Lucas, Jean, Florence, Florent**, les partenaires engagés dans la démarche.

Merci aux bénévoles : **Éric, Marianne, Dominique, Yann, Marinette, Nina**, pour leurs précieuses compétences et leur présence à nos côtés.

Merci à nos coachs bénévoles : **Diane, Julia, Christophe, Solange & Sylvia**. Ils nous ont écoutés, animés et soutenus.

Rédaction : Laure TURCHET

Relecture : Yann ALBERT, Pauline MICHEL

Mise en page : Landry MOKUBA

Photographies : Toute l'équipe qui immortalise au quotidien nos évènements !

NOS PARTENAIRES

ILS S'ENGAGENT AVEC NOUS



ILS NOUS FONT CONFIANCE



208 et 210 BOULEVARD MACDONALD · 75019 PARIS

contact@emileetrosa.fr

[instagram.com/emile.et.rosa/](https://www.instagram.com/emile.et.rosa/)

01 49 70 04 09



Paris 19e
Rosa Parks

LES TALENTS DU MONDE
AU SERVICE DE VOTRE
QUARTIER